

PIANO STRATEGICO 2017-2019 (ATNEO)		PIANO TRIENNALE DEI DIPARTIMENTI 2018-2020 DIPARTIMENTO: SCIENZE FARMACOLOGICHE E BIOMOLECOLARI DIRETTORE: PROF. ALBERTO CORSINI						TARGET Valori soglia da raggiungere		
OB STRATEGICO COD.	OBIETTIVO STRATEGICO ATNEO	OBIETTIVO STRATEGICO DIPARTIMENTO	OBIETTIVO CODICE	RISORSE ASSEGNATE BUDGET 2018	AZIONI	Anni 1-2-3	INDICATORE	Target 2018	Target 2019	Target 2020
AQ	Implementare il sistema AQ di Dipartimento individuando con chiarezza i ruoli, i flussi informativi e i livelli di responsabilità	Implementare il sistema AQ del DiSFeB individuando con chiarezza ruoli, flussi informativi e i livelli di responsabilità	AQ-1DIP		Miglioramento dei processi interni: i) garantendo il flusso delle informazioni dal Presidio di qualità di Ateneo attraverso interventi del Direttore e del referente AQ durante le sedute del Consiglio di dipartimento o, ove necessario, mediante l'invio di materiale; ii) stabilire un calendario di riunioni dedicate alla discussione dei dati raccolti dai vari gruppi coinvolti nell'assicurazione della qualità e con tutti i membri del Dipartimento (Consiglio di dipartimento allargato); iii) creazione di una sezione AQ sul sito web del Dipartimento	3	numero delle relazioni prodotte dal gruppo di lavoro del monitoraggio	2/anno	2/anno	2/anno
AQ	Implementare il sistema AQ di Dipartimento individuando con chiarezza i ruoli, i flussi informativi e i livelli di responsabilità	Implementare il sistema AQ del DiSFeB individuando con chiarezza ruoli, flussi informativi e i livelli di responsabilità	AQ-2DIP		Revisione del piano triennale	3	numero delle revisioni	1/anno	1/anno	1/anno
AQ	Implementare il sistema AQ di Dipartimento individuando con chiarezza i ruoli, i flussi informativi e i livelli di responsabilità	Implementare il sistema AQ del DiSFeB individuando con chiarezza ruoli, flussi informativi e i livelli di responsabilità	AQ-3DIP		Monitorare il numero delle pubblicazioni scientifiche su riviste internazionali peer-review redatte in lingua inglese	3	numero delle pubblicazioni di ricerca su riviste internazionali peer-review redatte in lingua inglese	5% in più rispetto al numero dell'anno precedente	5% in più rispetto al numero dell'anno precedente	5% in più rispetto al numero dell'anno precedente
AQ	Implementare il sistema AQ di Dipartimento individuando con chiarezza i ruoli, i flussi informativi e i livelli di responsabilità	Implementare il sistema AQ del DiSFeB individuando con chiarezza ruoli, flussi informativi e i livelli di responsabilità	AQ-4DIP		Monitorare la percentuale in Q1 delle pubblicazioni scientifiche su riviste internazionali peer-review redatte in lingua inglese	3	% delle pubblicazioni scientifiche su riviste internazionali peer-review redatte in lingua inglese	80	80	80
AQ	Implementare il sistema AQ di Dipartimento individuando con chiarezza i ruoli, i flussi informativi e i livelli di responsabilità	Implementare il sistema AQ del DiSFeB individuando con chiarezza ruoli, flussi informativi e i livelli di responsabilità	AQ-5DIP		Promozione e divulgazione di bandi competitivi attraverso il grant office di Dipartimento in stretta collaborazione con la Direzione Servizi per la Ricerca	3	Numero delle richieste di finanziamento presentate	incremento del 5%	incremento del 5%	incremento del 5%
AQ	Implementare il sistema AQ di Dipartimento individuando con chiarezza i ruoli, i flussi informativi e i livelli di responsabilità	Implementare il sistema AQ del DiSFeB individuando con chiarezza ruoli, flussi informativi e i livelli di responsabilità	AQ-6DIP		Promozione e divulgazione di bandi competitivi attraverso il grant office di Dipartimento in stretta collaborazione con la Direzione Servizi per la Ricerca	3	% dei progetti finanziati rispetto alle richieste di finanziamento presentate	28	28	28

AQ	Implementare il sistema AQ di Dipartimento individuando con chiarezza i ruoli, i flussi informativi e i livelli di responsabilità	Implementare il sistema AQ del DiSFeB individuando con chiarezza ruoli, flussi informativi e i livelli di responsabilità	AQ-7DIP		Promozione e divulgazione di bandi competitivi attraverso il grant office di Dipartimento in stretta collaborazione con la Direzione Servizi per la Ricerca	3	Numero delle richieste di finanziamento presentate	almeno 1 richiesta/anno presentata da ogni RTD	almeno 1 richiesta/anno presentata da ogni RTD	almeno 1 richiesta/anno presentata da ogni RTD
FOR1	Assicurare la regolarità del percorso di studi e la prevenzione di abbandoni, ritardi e dispersioni. Avvicinare l'acquisizione di CFU da parte degli studenti alla soglia di regolarità 60 CFU annui	Azioni di accompagnamento e verifica in ingresso e in itinere per fare in modo che la maggior parte degli studenti segua un percorso regolare	FOR1-1DIP		cds FARMACIA i) Attuare la calendarizzazione degli esami in modo da consentire agli studenti un'ottimale organizzazione dello studio: ii) facilitare le modalità di esame soprattutto per insegnamenti con più unità didattiche	2	% di studenti che abbiano conseguito almeno 40 CFU nel primo anno		+2%	+3%
FOR1	Assicurare la regolarità del percorso di studi e la prevenzione di abbandoni, ritardi e dispersioni. Avvicinare l'acquisizione di CFU da parte degli studenti alla soglia di regolarità 60 CFU annui	Azioni di accompagnamento e verifica in ingresso e in itinere per fare in modo che la maggior parte degli studenti segua un percorso regolare	FOR1-2DIP		cds Biotecnologie del farmaco i) calendarizzare gli appelli di esame in modo da consentire agli studenti un'ottimale organizzazione dello studio; ii) pubblicazione in SIFA delle date degli appelli di esame entro il 30 settembre per gli insegnamenti che si svolgono nel I semestre ed entro il 28 febbraio per gli insegnamenti che si svolgono nel II semestre	3	numero di appelli/anno	+1 rispetto al minimo stabilito dall'Ateneo	+1 rispetto al minimo stabilito dall'Ateneo	+1 rispetto al minimo stabilito dall'Ateneo
FOR1	Assicurare la regolarità del percorso di studi e la prevenzione di abbandoni, ritardi e dispersioni. Avvicinare l'acquisizione di CFU da parte degli studenti alla soglia di regolarità 60 CFU annui	Azioni di accompagnamento e verifica in ingresso e in itinere per fare in modo che la maggior parte degli studenti segua un percorso regolare	FOR1-3DIP		cds Biotecnologie del farmaco i) calendarizzare gli appelli di esame in modo da consentire agli studenti un'ottimale organizzazione dello studio; ii) pubblicazione in SIFA delle date degli appelli di esame entro il 30 settembre per gli insegnamenti che si svolgono nel I semestre ed entro il 28 febbraio per gli insegnamenti che si svolgono nel II semestre	2	% di studenti che abbiano conseguito almeno 40 CFU in un anno solare		+2%	+3%
FOR1	Assicurare la regolarità del percorso di studi e la prevenzione di abbandoni, ritardi e dispersioni. Avvicinare l'acquisizione di CFU da parte degli studenti alla soglia di regolarità 60 CFU annui	Azioni di accompagnamento e verifica in ingresso e in itinere per fare in modo che la maggior parte degli studenti segua un percorso regolare	FOR1-4DIP		cds SSCTA monitoraggio dei ritardi e dispersioni in seguito all'introduzione dell'obbligo di frequenza nell'A.A 2016-2017 da parte del CDI	3	% di studenti con obbligo di frequenza rispetto a quelli senza obbligo che abbiamo conseguito almeno 40 CFU in un anno solare	trend positivo	trend positivo	trend positivo
FOR1	Assicurare la regolarità del percorso di studi e la prevenzione di abbandoni, ritardi e dispersioni. Avvicinare l'acquisizione di CFU da parte degli studenti alla soglia di regolarità 60 CFU annui	Azioni di tutoraggio per favorire un inserimento efficace nel percorso degli studi	FOR1-5DIP		cds FARMACIA pubblicizzare e rendere più incisiva l'attività di tutoraggio soprattutto nei primi anni	3	% di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio	aumento rispetto agli anni precedenti	aumento rispetto agli anni precedenti	aumento rispetto agli anni precedenti

FOR3	Riqualificare l'offerta didattica rispetto alla domanda del mercato del lavoro, alle nuove figure professionali e alle competenze richieste, all'occupabilità del laureato, e alla sua formazione critica	Azioni volte ad avvicinare gli studenti al mondo del lavoro, prevedendo stage e tirocini all'interno delle aziende e delle istituzioni	FOR3-1DIP		cds FARMACIA attivare contatti non enti nazionali (AIFA) ed internazionali per identificare competenze che potrebbero offrire nuove prospettive per i laureati; ii) promuovere e favorire la possibilità di svolgere tesi sperimentali, anche presso enti esterni	3	numero incontri organizzati con enti e associazioni del settore/anno	1	1	1
FOR3	Riqualificare l'offerta didattica rispetto alla domanda del mercato del lavoro, alle nuove figure professionali e alle competenze richieste, all'occupabilità del laureato, e alla sua formazione critica	Azioni volte ad avvicinare gli studenti al mondo del lavoro, prevedendo stage e tirocini all'interno delle aziende e delle istituzioni	FOR3-2DIP		Promuovere e favorire la possibilità di svolgere tesi sperimentali, anche presso enti esterni	1	percentuale di studenti che svolgono tesi sperimentale			almeno il 40% dei laureandi nell'anno solare 2020
FOR3	Riqualificare l'offerta didattica rispetto alla domanda del mercato del lavoro, alle nuove figure professionali e alle competenze richieste, all'occupabilità del laureato, e alla sua formazione critica	Azioni volte a incrementare gli accordi con aziende e istituzioni per i tirocini	FOR3-3DIP		cds FARMACIA stipulare accordi con enti del store farmaceutico-sanitario con l'obiettivo di offrire stage per tesi	2	numero di stage/anno		+5% rispetto al dato attuale	+5% rispetto al dato attuale
FOR3	Riqualificare l'offerta didattica rispetto alla domanda del mercato del lavoro, alle nuove figure professionali e alle competenze richieste, all'occupabilità del laureato, e alla sua formazione critica	Azioni volte ad avvicinare gli studenti al mondo del lavoro, prevedendo stage e tirocini all'interno delle aziende e delle istituzioni	FOR3-4DIP		cds Biotecnologie del farmaco favorire la conoscenza da parte degli studenti delle esigenze e delle competenze richieste dalle aziende biotec del settore farmaceutico in modalità bidirezionale	3	numero incontri/anno	1	1	1
FOR3	Riqualificare l'offerta didattica rispetto alla domanda del mercato del lavoro, alle nuove figure professionali e alle competenze richieste, all'occupabilità del laureato, e alla sua formazione critica	Azioni volte a incrementare gli accordi con aziende e istituzioni per i tirocini	FOR3-5DIP		cds Biotecnologie del farmaco stipulare accordi con aziende biotec del settore farmaceutico con l'obiettivo di fornire stage per tesi sperimentali	2	numero di stage/anno		3	5
FOR3	Riqualificare l'offerta didattica rispetto alla domanda del mercato del lavoro, alle nuove figure professionali e alle competenze richieste, all'occupabilità del laureato, e alla sua formazione critica	Azioni volte ad avvicinare gli studenti al mondo del lavoro, prevedendo stage e tirocini all'interno delle aziende e delle istituzioni	FOR3-6DIP		cds SSCTA pubblicizzazione a partire dal II anno di corso attraverso incontri in aula con il presidente del CDI e del Referente per il tirocinio e sul sito web di facoltà delle possibilità di stage e tirocini presso aziende e delle modalità di svolgimento	3	% di laureandi che svolgono stage/tirocini presso aziende ed enti coinvolti nell'ambito tossicologico e di tutela dell'ambiente	> 70%	> 70%	>70%
FOR3	Riqualificare l'offerta didattica rispetto alla domanda del mercato del lavoro, alle nuove figure professionali e alle competenze richieste, all'occupabilità del laureato, e alla sua formazione critica	Azioni volte a incrementare gli accordi con aziende e istituzioni per i tirocini	FOR3-7DIP		cds SSCTA monitoraggio del grado di soddisfazione e suggerimenti da parte di enti e aziende che hanno accolto laureandi del cds per stage/tirocini attraverso la somministrazione di questionari al fine di elaborare un "passaporto dello studente" da presentare a nuove aziende del settore	2	% di questionari raccolti rispetto a quelli somministrati		80%	80%

RIC1	Dare visibilità sociale e accesso aperto ai risultati della ricerca verso la comunità scientifica e verso la società in coerenza con le linee guida LERU e con la missione dell'università pubblica	Supportare e incoraggiare l'archiviazione dei post print e dei pre print nell'archivio istituzionale, effettuando azioni di monitoraggio periodiche	RIC1-1DIP		Caricamento dei full text delle pubblicazioni inserite nell'Archivio Istituzionale della Ricerca	3	% di full text caricati rispetto agli inserimenti nella categoria Articolo su periodico	100%	100%	100%
RIC1	Dare visibilità sociale e accesso aperto ai risultati della ricerca verso la comunità scientifica e verso la società in coerenza con le linee guida LERU e con la missione dell'università pubblica	Favorire anche con incentivi le azioni di apertura di dati e delle pubblicazioni	RIC1-2DIP		Prevedere in tutte le proposte di progetto un budget utilizzabile per la pubblicazione in open access	3	% di pubblicazioni in open access	37%	37%	40%
RIC2	Migliorare la qualità della ricerca e dell'ambiente di ricerca con riferimento a tutte le aree e al contesto nazionale e internazionale	Incentivare la collaborazione internazionale	RIC2-1DIP		Organizzare incontri tra i componenti del DiSFeB e i visiting scientists	3	% delle pubblicazioni con co-autori stranieri rispetto al totale annuo delle pubblicazioni del DiSFeB	45%	45%	45%
RIC2	Migliorare la qualità della ricerca e dell'ambiente di ricerca con riferimento a tutte le aree e al contesto nazionale e internazionale	Incentivare la collaborazione internazionale	RIC2-2DIP		Organizzare incontri tra i componenti del DiSFeB e i visiting scientists	3	% di visiting scientists e visiting professors	incremento del 20%	incremento del 20%	incremento del 20%
RIC2	Migliorare la qualità della ricerca e dell'ambiente di ricerca con riferimento a tutte le aree e al contesto nazionale e internazionale	Favorire il reclutamento di personale al di fuori di unimi	RIC2-3DIP		Acquisizione di strumentazione scientifica all'avanguardia nell'ambito del progetto di eccellenza	2	% degli assegnisti reclutati		incremento del 5%	incremento del 5%
IIIMISS1	Aumentare la visibilità della ricerca e dell'attività culturale dell'Ateneo verso il mondo esterno	Implementare progetti di divulgazione scientifica negli ambiti di ricerca del Dipartimento	IIIMISS1-1DIP		Mantenere l'attività del blog www.riccamix.org	3	Numero di visite	9000	9500	10000
IIIMISS1	Aumentare la visibilità della ricerca e dell'attività culturale dell'Ateneo verso il mondo esterno	Implementare progetti di divulgazione scientifica negli ambiti di ricerca del Dipartimento	IIIMISS1-2DIP		Organizzare attività nell'ambito dell'iniziativa MeetMeTonight	3	Numero delle iniziative	almeno 1 iniziativa/anno	almeno 1 iniziativa/anno	almeno 1 iniziativa/anno
IIIMISS1	Aumentare la visibilità della ricerca e dell'attività culturale dell'Ateneo verso il mondo esterno	Implementare progetti di divulgazione scientifica negli ambiti di ricerca del Dipartimento	IIIMISS1-3DIP		Presentare progetti nell'ambito del progetto Alternanza Scuola-Lavoro	3	Numero degli studenti	20	20	20
IIIMISS1	Aumentare la visibilità della ricerca e dell'attività culturale dell'Ateneo verso il mondo esterno	Sviluppare un sistema di descrizione, monitoraggio e comunicazione all'esterno delle attività di terza missione svolte dal Dipartimento	IIIMISS1-4DIP		utilizzare la pagina facebook di dipartimento per comunicare eventi, notizie, contenuti di ricerca ad un largo pubblico	3	Numero di visualizzazioni medie mensili (copertura dagli insights account facebook)	1000	1500	2000

IIIIMISS1	Aumentare la visibilità della ricerca e dell'attività culturale dell'Ateneo verso il mondo esterno	Sviluppare un sistema di descrizione, monitoraggio e comunicazione all'esterno delle attività di terza missione svolte dal Dipartimento	IIIIMISS1-5DIP		mantenere aggiornati i contenuti, le notizie, etc del sito web del dipartimento	3	Numero visite medie mensili	2000	2500	3000
IIIIMISS2	Promuovere l'innovazione, lo sviluppo di scoperte e le collaborazioni con le imprese, l'economia e la finanza	Promuovere l'attività di valorizzazione dei risultati della ricerca presso i professori e ricercatori del dipartimento	IIIIMISS2-1DIP		i) redazione di un report delle ricerche sviluppate dal DiSFeB rivolto a partner industriali; ii) creazione di una sezione ad hoc nel sito del dipartimento rivolto a partner industriali per sviluppare collaborazioni	2	numero di aziende con cui sono stati stipulati contratti di ricerca commissionata		incremento del 10%	incremento del 20%
IIIIMISS2	Promuovere l'innovazione, lo sviluppo di scoperte e le collaborazioni con le imprese, l'economia e la finanza	Promuovere l'attività di valorizzazione dei risultati della ricerca presso i professori e ricercatori del dipartimento	IIIIMISS2-2DIP		Aggiornamento tariffario di dipartimento	2	% di richieste di fatture derivanti da attività da tariffario	10%	12%	15%