

PIANO STRATEGICO 2017-2019 (ATENE0)		PIANO TRIENNALE DEI DIPARTIMENTI 2018-2020							TARGET				
		DIPARTIMENTO: SCIENZE FARMACOLOGICHE E BIOMOLECOLARI							Valori soglia da raggiungere				
OB STRATEGICO COD.	OBIETTIVO STRATEGICO ATENE0	OBIETTIVO STRATEGICO DIPARTIMENTO	OBIETTIVO CODICE	RISORSE ASSEGNATE BUDGET 2018	AZIONI	Anni 1-2-3	INDICATORE	Target 2018	Target 2019	Target 2020	esito del monitoraggio 2018	esito del monitoraggio 2019	
AQ	Implementare il sistema AQ di Dipartimento individuando con chiarezza i ruoli, i flussi informativi e i livelli di responsabilità	Implementare il sistema AQ del DISFeB individuando con chiarezza ruoli, flussi informativi e i livelli di responsabilità	AQ-1DIP		Miglioramento dei processi interni: i) garantendo il flusso delle informazioni dal Presidio di qualità di Ateneo attraverso interventi del Direttore e del referente AQ durante le sedute del Consiglio di dipartimento o, ove necessario, mediante l'invio di materiale; ii) stabilire un calendario di riunioni dedicate alla discussione dei dati raccolti dai vari gruppi coinvolti nell'assicurazione della qualità e con tutti i membri del Dipartimento (Consiglio di dipartimento allargato); iii) creazione di una sezione AQ sul sito web del Dipartimento	3	numero delle relazioni prodotte dal gruppo di lavoro del monitoraggio	2/anno	2/anno	2/anno	Le azioni previste per questo obiettivo sono state messe in atto, in particolare <b>il flusso delle informazioni dal Presidio di qualità di Ateneo è stato garantito</b> ; per quanto riguarda la DIDATTICA, dalla discussione, nella riunione della Giunta del 10/01/2018 e nella seduta del consiglio di dipartimento del 30/01/2018, dell'esito delle relazioni delle commissioni paritetiche docenti-studenti; per quanto attiene la RICERCA, attraverso l'introduzione di un punto fisso presente all'ordine del giorno di ogni riunione della Giunta e di ogni seduta del Consiglio di Dipartimento "Aggiornamento progetto Dipartimento di Eccellenza"; per quanto concerne la TERZA MISSIONE mediante la presentazione delle linee guida per la compilazione della Scheda Unica annuale Terza Missione e Impatto Sociale (SUA-TM/IS) da parte del referente AQ terza missione durante la seduta del consiglio di dipartimento del 24/01/2019 e la richiesta di un referente per laboratorio afferente al Dipartimento presentata sempre nella medesima seduta. Prima della presentazione delle relazioni delle Commissioni paritetiche docenti-studenti nella seduta del Consiglio del 30/01/2018 il Direttore ha predisposto <b>il calendario di riunioni</b> , con i Presidenti dei Collegi didattici e/o i Presidenti delle Commissioni paritetiche afferenti al Dipartimento. La medesima attività è stata messa in atto in seguito alla seduta del consiglio di dipartimento del 13/02/2018 nella quale sono stati approvati tutti i gruppi di lavoro previsti per la realizzazione del progetto "Dipartimenti di Eccellenza". Analogamente sono stati organizzati incontri con tutti i settori scientifico-disciplinari prima di procedere con l'approvazione dell'adeguamento della programmazione del fabbisogno di personale docente per il triennio 2018/20 presentata nella seduta del consiglio di dipartimento del 23/02/2018. Infine, accanto alla <b>creazione di una sezione AQ sul sito web del Dipartimento</b> nella quale è stato caricato il piano triennale del Dipartimento con i relativi allegati, così come approvato nella seduta del consiglio di dipartimento del 24/09/2018, è stato avviato il processo di revisione del sito web secondo le indicazioni emerse nell'incontro congiunto tra il gruppo di coordinamento ed il gruppo di lavoro comunicazione (progetto di eccellenza) tenutosi il 19/10/2018 e presentato nella seduta del Consiglio di dipartimento del 29/10/2018. Il processo di revisione dei contenuti del sito web di dipartimento si realizzerà con il contributo diretto dei gruppi di ricerca afferenti al dipartimento attraverso referenti, come specificato e richiesto nella seduta del consiglio di dipartimento del 17/12/2018. Le politiche di qualità del dipartimento sono state illustrate e condivise in un incontro ad hoc aperto a tutti i componenti del dipartimento tenutosi in data 11/09/2018 nel quale sono stati presentati e discussi gli obiettivi e le azioni del piano triennale. Il target "2018" per questo obiettivo prevedeva la presentazione di due relazioni prodotte dal gruppo di lavoro del monitoraggio. Il target risulta soddisfatto dalla presentazione della relazione semestrale nella seduta del consiglio di dipartimento del 23/07/2018 e dalla relazione annuale presentata nella seduta del consiglio di dipartimento del 20/02/2019.	L'indicatore definito nell'ambito del piano triennale 2018-2020 faceva riferimento ad attività di monitoraggio previste nel progetto "Dipartimenti di eccellenza" e ai relativi indicatori. Il target (2 relazioni per anno) è stato discusso e riconsiderato nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 22/07/2019 sulla base delle seguenti considerazioni: alcuni degli indicatori (ad esempio numero di pubblicazioni, citazioni) possono essere significativi solo se valutati annualmente; gli indicatori sottoposti a monitoraggio nel progetto di eccellenza sono in parte sovrapposti a quelli previsti nel piano triennale di dipartimento, per il quale è previsto un monitoraggio con cadenza annuale. Tuttavia, i risultati del monitoraggio del piano triennale sono stati presentati in modo sintetico al Consiglio di dipartimento nella seduta del 20/02/2019, analizzati e valutati approfonditamente dalla Giunta in una riunione ad hoc tenutasi il 02/04/2019 e dal Consiglio di dipartimento nella seduta del 24/04/2019; i commenti ricevuti dal PQA sulla scheda di monitoraggio del piano triennale sono stati presentati al Consiglio di dipartimento (seduta del 19/09/2019). Valutazioni intermedie di alcuni indicatori (ad esempio numero di pubblicazioni e finanziamenti) sono state condotte in occasione delle richieste di trasferimento di alcuni colleghi nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 16/09/2019. Inoltre, le attività di AQ svolte nel 2019 sono state riassunte in una relazione interna preparata a cura del referente AQ del dipartimento della commissione AQ di dipartimento, inviata a tutti i componenti del Consiglio e presentata nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 16/12/2019. Anche se formalmente <b>il target 2019</b> delle 2 relazioni annuali <b>NON è stato raggiunto</b> il dipartimento ha messo in atto una intensa attività di monitoraggio.	
AQ	Implementare il sistema AQ di Dipartimento individuando con chiarezza i ruoli, i flussi informativi e i livelli di responsabilità	Implementare il sistema AQ del DISFeB individuando con chiarezza ruoli, flussi informativi e i livelli di responsabilità	AQ-2DIP		Revisione del piano triennale	3	numero delle revisioni	1/anno	1/anno	1/anno	La prima versione del piano triennale inviata a Rettore e Direttore generale in data 11/07/2018 è stata ampiamente rivista tenendo conto delle osservazioni e suggerimenti del Gruppo tecnico della Direzione generale di Ateneo. Il direttore ha proceduto con l'invio dei primi tre punti del piano triennale (1) Contesto esterno ed interno in cui opera il dipartimento; 2) Missione: progetto scientifico del Dipartimento; 3) Riesame e autovalutazione: punti di forza e di debolezza, opportunità e vincoli esterni) a tutti i componenti del dipartimento in data 7/9/2018 e ha proceduto con la discussione di tutto il documento illustrando in particolare il punto 4 "Strategie e obiettivi del Dipartimento per il prossimo triennio" in una riunione aperta a tutti i componenti del Dipartimento tenutasi in data 11/09/2018. Successivamente la versione rivista del piano triennale, approvata nella seduta del consiglio di dipartimento del 24/09/2018, è stata ripresentata in forma definitiva al Rettore e Direttore generale in data 02/10/2018. Il target "2018" per questo obiettivo prevedeva una revisione del piano triennale. <b>Il target risulta soddisfatto</b> dalla presentazione del piano triennale rivisto e approvato nella seduta del consiglio di dipartimento del 24/09/2018.	In seguito alla richiesta di monitoraggio per l'anno 2018 del piano triennale di dipartimento 2018-2020 da parte del PQA, nella seduta del 20/02/2019, il referente AQ di Dipartimento del Consiglio di Dipartimento ha evidenziato la necessità di rivedere alcuni indicatori, proprio in seguito all'attenta analisi di monitoraggio, proponendo per questa attività un maggior coinvolgimento della Giunta di dipartimento. A questo scopo è stata convocata in data 2/4/2019 una riunione della Giunta ad hoc per analizzare l'esito del monitoraggio e proporre eventuali modifiche di indicatori e target. Pertanto, per quanto non si sia proceduto ad una revisione vera e propria del piano triennale in attesa dell'elaborazione del piano strategico di Ateneo, il Dipartimento ha proceduto con una revisione degli indicatori. Per questa ragione, <b>il target "2019" è stato raggiunto solo parzialmente</b> .	
AQ	Implementare il sistema AQ di Dipartimento individuando con chiarezza i ruoli, i flussi informativi e i livelli di responsabilità	Implementare il sistema AQ del DISFeB individuando con chiarezza ruoli, flussi informativi e i livelli di responsabilità	AQ-3DIP		Monitorare il numero delle pubblicazioni scientifiche su riviste internazionali peer-review redatte in lingua inglese	3	numero delle pubblicazioni di ricerca su riviste internazionali peer-review redatte in lingua inglese	5% in più rispetto all'anno precedente	5% in più rispetto all'anno precedente	5% in più rispetto all'anno precedente	In controtendenza rispetto agli anni precedenti gli articoli (categoria 01 di AIR che comprende gli articoli e le reviews) pubblicati nel 2018 sono stati 182 pari al 10% in meno rispetto al 2017 (202). Al fine di evitare che il mancato o ritardato inserimento dei prodotti potesse influire sul monitoraggio, in più occasioni i docenti del DISFeB sono stati sollecitati ad inserire in AIR le proprie pubblicazioni in tempo reale. Il monitoraggio del numero di articoli pubblicati nel 2018 sarà nuovamente effettuato nei primi mesi del 2019 per verificarne l'effettivo numero. Il target "2018" per questo obiettivo prevedeva un incremento del 5% in più rispetto all'anno precedente delle pubblicazioni peer-review redatte in lingua inglese. <b>Il target non risulta soddisfatto</b>	Nella riunione del 02/04/2019 la giunta ha proposto di modificare l'indicatore AQ-3DIP come numero di pubblicazioni moltiplicato per il numero del personale in servizio al 31/12 dell'anno preso in considerazione. Pertanto, il nuovo indicatore risulta definito come "Numero di pubblicazioni che tenga conto della numerosità del personale docente in servizio al 31/12 dell'anno preso in considerazione". Al 31/12/2018 risultavano in servizio 68 docenti pertanto, considerando 182 prodotti pubblicati nel 2018 riferiti ad un totale di 68 docenti, il valore normalizzato risulta 2.68 pubblicazioni/docente. Al 31/12/2019 risultavano in servizio 57 docenti; moltiplicando questo numero per il valore normalizzato (2.68) si ottiene un totale di 153 pubblicazioni a cui va aggiunto l'aumento del 5% previsto come target per il 2019. Il numero di pubblicazioni attese risulta di conseguenza 161. Le pubblicazioni in lingua inglese pubblicate nel 2019 che ricadono nella macrotipologia 01 sono 291. <b>Il target "2019" è stato raggiunto</b> .	
AQ	Implementare il sistema AQ di Dipartimento individuando con chiarezza i ruoli, i flussi informativi e i livelli di responsabilità	Implementare il sistema AQ del DISFeB individuando con chiarezza ruoli, flussi informativi e i livelli di responsabilità	AQ-4DIP		Monitorare la percentuale in Q1 delle pubblicazioni scientifiche su riviste internazionali peer-review redatte in lingua inglese	3	% delle pubblicazioni scientifiche su riviste internazionali peer-review redatte in lingua inglese	80	80	80	Sono stati censiti 167 prodotti (articoli originale e reviews) pubblicati su periodici di cui è disponibile il posizionamento secondo WOS. 116 prodotti risultano pubblicati su riviste classificate in Q1 e dei rimanenti una quota rilevante (41) su riviste che rientrano nel Q2 delle rispettive Subject Category. Nonostante il trend sia positivo rispetto al 2017 (111 articoli originali e reviews pubblicati su periodici Q1 rispetto a 181 prodotti censiti pari a 61.3%), <b>il target non risulta soddisfatto</b> .	Nella riunione del 02/04/2019 la giunta ha proposto di esprimere l'indicatore come incremento percentuale di lavori su riviste in Q1 rispetto all'anno precedente. Pertanto, il nuovo target risulta definito come "Aumento di un punto rispetto alla percentuale dell'anno precedente delle pubblicazioni scientifiche su riviste internazionali peer-review redatte in lingua inglese che ricadono in Q1 (WOS)". Nel 2018 tale valore corrisponde a 69.5 di conseguenza il valore atteso per il 2019 è 70.5. Sono stati censiti 206 prodotti (articoli originali e reviews) pubblicati su periodici di cui è disponibile il posizionamento secondo WOS. 137 prodotti pari al 66.5% risultano pubblicati su riviste classificate in Q1. Come rilevato anche nel monitoraggio 2018 una buona quota di prodotti (53) rientra nel Q2 delle rispettive Subject Category. Complessivamente, il 92.2% dei prodotti pubblicati nel 2019 rientra in Q1 e Q2, in aumento rispetto al 2018 (86.2%) e in linea rispetto al 2017 (91.7%). Considerando esclusivamente le pubblicazioni che ricadono in Q1 <b>il target "2019" NON risulta soddisfatto</b> anche se il posizionamento complessivo delle pubblicazioni mostra un trend positivo rispetto agli anni precedenti.	
AQ	Implementare il sistema AQ di Dipartimento individuando con chiarezza i ruoli, i flussi informativi e i livelli di responsabilità	Implementare il sistema AQ del DISFeB individuando con chiarezza ruoli, flussi informativi e i livelli di responsabilità	AQ-5DIP		Promozione e divulgazione di bandi competitivi attraverso il grant office di Dipartimento in stretta collaborazione con la Direzione Servizi per la Ricerca	3	Numero delle richieste di finanziamento presentate	incremento del 5%	incremento del 5%	incremento del 5%	Il dipartimento ha messo in atto un sistema che permette di monitorare in modo puntuale le richieste di finanziamento presentate da ogni singolo docente avendo un punto fisso all'ordine del giorno delle sedute del Consiglio di dipartimento "Proposte di progetto". All'invio della convocazione di ogni seduta i docenti sono sollecitati a presentare il materiale relativo. Il target "2018" prevedeva un incremento del 5% del numero di proposte presentate rispetto all'anno precedente. <b>Il target risulta soddisfatto</b> in quanto il numero di proposte presentate nel 2018, come documentato dalle delibere del Consiglio di dipartimento, è di 157 rispetto alle richieste del 2017 pari a 86 con un incremento dell'82%.	Nella riunione del 02/04/2019 la giunta ha proposto di modificare l'indicatore AQ-5DIP esprimendolo come numero di richieste di finanziamento moltiplicato per le unità di personale docente in servizio al 31/12 dell'anno di riferimento, ponendo come obiettivo la presentazione di almeno 1 richiesta per unità di personale. Pertanto, il nuovo indicatore e relativo target risultano definiti come "Numero di richieste di finanziamento almeno pari al numero di docenti o ricercatori in servizio al 31/12 dell'anno di riferimento". Nel 2019 sono state presentate 128 richieste di finanziamento, incluse 11 proposte presentate dai 9 docenti trasferiti presso altro dipartimento e dai loro collaboratori. Considerando quindi le 117 proposte di finanziamento presentate dai docenti in servizio presso il DISFeB al 31/12/2019 o dai loro collaboratori e il numero dei docenti in servizio alla stessa data (57) <b>il target "2019" (almeno 1 richiesta per unità di personale) risulta soddisfatto</b> .	

AQ	Implementare il sistema AQ di Dipartimento individuando con chiarezza i ruoli, i flussi informativi e i livelli di responsabilità	Implementare il sistema AQ del DISFEB individuando con chiarezza ruoli, flussi informativi e i livelli di responsabilità	AQ-6DIP	Promozione e divulgazione di bandi competitivi attraverso il grant office di Dipartimento in stretta collaborazione con la Direzione Servizi per la Ricerca	3	% dei progetti finanziati rispetto alle richieste di finanziamento presentate	28	28	28	<p>Durante l'attività di monitoraggio ci siamo resi conto che il target indicato che prevedeva il mantenimento di una percentuale (28%) dei progetti finanziati rispetto a quelli presentati non è risultato un target di monitoraggio annuale corretto, in quanto il confronto tra due indicatori differenti (progetti finanziati/ricieste di progetto) per i quali non è possibile avere dati certi e confrontabili nell'arco del medesimo anno (es.: le proposte presentate in risposta al bando PRIN 2017 (42) sono ancora in attesa di valutazione) fornisce un dato poco rappresentativo dell'azione prevista. Così come è stato indicato, <b>il target non risulta soddisfatto</b> a causa di un complessivo incremento delle proposte presentate di circa 8 volte rispetto alla previsione, pertanto, nonostante il numero di progetti finanziati sia cresciuto (27 nel 2018) rispetto all'anno precedente (25 nel 2017) la percentuale risulta necessariamente inferiore.</p> <p><b>Tuttavia, alla luce di questa disamina si propone una modifica di target che prevede l'incremento di 1 punto percentuale/anno dei progetti finanziati rispetto ai progetti finanziati l'anno precedente.</b></p>	Come emerso dal monitoraggio 2018, l'indicatore, per come è stato espresso originariamente, non risulta indicativo delle azioni intraprese. Nella riunione del 02/04/2019 la giunta ha proposto di modificare l'indicatore definendolo come confronto, espresso percentualmente, dei progetti finanziati nell'anno di riferimento rispetto ai progetti finanziati nell'anno precedente. Di conseguenza, il nuovo indicatore risulta definito come "rapporto espresso in percentuale dei progetti finanziati nell'anno di riferimento rispetto ai progetti finanziati l'anno precedente" ed il relativo target come "incremento di 1 punto percentuale". Per il calcolo sono stati considerati i progetti con data di inizio formale nell'anno preso in considerazione. Poiché nel 2018 sono stati avviati 33 progetti di ricerca ottenuti nell'ambito di bandi competitivi, l'incremento di 1 punto percentuale si traduce in un valore atteso di 33*0.33. Nel 2019 sono stati avviati 30 progetti a cui si aggiungono 2 progetti di cui sono titolari docenti trasferiti ad altro dipartimento a partire dal 01/10/2019. <b>Il target "2019" risulta pressoché soddisfatto</b> , anche in considerazione del fatto che l'incremento atteso era basato sul numero di docenti in servizio al 31/12/2018. Normalizzando il numero di progetti finanziati avviati negli anni 2017, 2018 e 2019 per il numero di docenti in servizio al 31/12 di ciascun anno preso in considerazione si ottengono i seguenti rapporti: 0.32 per il 2017 (25 progetti relativi a 78 docenti), 0.49 per il 2018 (33 progetti relativi a 67 docenti), 0.52 per il 2019 (30 progetti relativi a 57 docenti). Il trend indica un'aumentata capacità di attrarre finanziamenti anche se per una valutazione complessiva andrebbe considerato anche il relativo importo.
AQ	Implementare il sistema AQ di Dipartimento individuando con chiarezza i ruoli, i flussi informativi e i livelli di responsabilità	Implementare il sistema AQ del DISFEB individuando con chiarezza ruoli, flussi informativi e i livelli di responsabilità	AQ-7DIP	Promozione e divulgazione di bandi competitivi attraverso il grant office di Dipartimento in stretta collaborazione con la Direzione Servizi per la Ricerca	3	Numero delle richieste di finanziamento presentate	almeno 1 richiesta/anno presentata da ogni RTD	almeno 1 richiesta/anno presentata da ogni RTD	almeno 1 richiesta/anno presentata da ogni RTD	<p>Il target "2018" prevedeva la presentazione di almeno una proposta di progetto da parte di ricercatori a tempo determinato di tipo A e B. <b>Il target non risulta soddisfatto</b> 15 ricercatori a tempo determinato di tipo A e B in servizio al 31/12/2018 hanno presentato 38 proposte di progetto pari al 24% delle proposte presentate complessivamente dai docenti del Dipartimento, tuttavia due ricercatori a tempo determinato di tipo A che hanno preso servizio, rispettivamente, in data 1/11/2016 e in data 1/11/2018 non hanno presentato proposte di progetto nel 2018.</p>	Nella riunione del 02/04/2019 la giunta ha suggerito di gestire questo indicatore in forma aggregata e non in forma individuale, come per altro previsto per tutti gli altri indicatori relativi all'attività dei docenti e ricercatori del dipartimento. Il nuovo indicatore risulta definito come "Numero di proposte presentate moltiplicato per il numero di RTD in servizio" ponendo come target un "Numero di proposte almeno pari al numero degli RTD in servizio nell'anno di riferimento". Nel 2019 sono state presentate 17 richieste di finanziamento da parte di RTD e al 31/12/2019 risultavano in servizio 12 RTD. <b>Il target "2019" risulta soddisfatto.</b>
FOR1	Assicurare la regolarità del percorso di studi e la prevenzione di abbandoni, ritardi e dispersioni. Avvicinare l'acquisizione di CFU da parte degli studenti alla soglia di regolarità 60 CFU annui	Azioni di accompagnamento e verifica in ingresso e in itinere per fare in modo che la maggior parte degli studenti segua un percorso regolare	FOR1-1DIP	cds FARMACIA i) Attuare la calendarizzazione degli esami in modo da consentire agli studenti un'ottimale organizzazione dello studio; ii) facilitare le modalità di esame soprattutto per insegnamenti con più unità didattiche	2	% di studenti che abbiano conseguito almeno 40 CFU nel primo anno		+2%	+3%	<p>È stata effettuata la calendarizzazione degli esami, iniziativa che dovrebbe facilitare l'organizzazione dello studio da parte degli studenti, permettendo quindi il miglioramento della % di studenti che abbiano conseguito almeno 40 CFU nel primo anno negli anni successivi. Per questa ragione <b>non sono stati previsti target per il 2018.</b></p>	Nell'ultimo anno si è osservata una contrazione del numero di studenti che abbiano acquisito almeno 40 CFU al termine del primo anno. <b>Il target "2019" (+2%) NON risulta soddisfatto</b> nonostante gli interventi messi in atto dal Collegio Didattico Interdipartimentale di Farmacia riguardo alla calendarizzazione degli esami e, più recentemente, le azioni di supporto per materie da parte del primo anno con progetto POT. È lecito ipotizzare che il dato negativo rifletta la difficoltà iniziale degli studenti nell'organizzare lo studio in maniera opportuna.
FOR1	Assicurare la regolarità del percorso di studi e la prevenzione di abbandoni, ritardi e dispersioni. Avvicinare l'acquisizione di CFU da parte degli studenti alla soglia di regolarità 60 CFU annui	Azioni di accompagnamento e verifica in ingresso e in itinere per fare in modo che la maggior parte degli studenti segua un percorso regolare	FOR1-2DIP	cds Biotecnologie del farmaco i) calendarizzare gli appelli di esame in modo da consentire agli studenti un'ottimale organizzazione dello studio; ii) pubblicazione in SIFA delle date degli appelli di esame entro il 30 settembre per gli insegnamenti che si svolgono nel I semestre ed entro il 28 febbraio per gli insegnamenti che si svolgono nel II semestre	3	numero di appelli/anno	+1 rispetto al minimo stabilito dall'Ateneo	+1 rispetto al minimo stabilito dall'Ateneo	+1 rispetto al minimo stabilito dall'Ateneo	<p>Durante le riunioni del Collegio didattico il presidente del corso di laurea ha più volte sollecitato i docenti a programmare con il dovuto anticipo un congruo numero di appelli in modo da mettere gli studenti nelle migliori condizioni per conseguire i CFU nei tempi previsti. È stato messo in atto un sistema di monitoraggio (controllo periodico degli appelli di esame, confronto con gli studenti) ed interventi per risolvere eventuali criticità su questo punto. Il numero riportato rappresenta il valore medio del numero di appelli di tutti gli insegnamenti previsti nel corso di laurea relativi all'anno solare 2018 pertanto <b>il target "2018" risulta soddisfatto.</b></p>	Anche nel 2019 sono proseguite le iniziative messe in atto nell'anno precedente per programmare con il dovuto anticipo un congruo numero di appelli in modo da mettere gli studenti nelle migliori condizioni per conseguire i CFU nei tempi previsti. Il valore medio del numero di appelli di tutti gli insegnamenti previsti nel corso di laurea relativi all'anno solare 2019 risulta 7 pertanto <b>il target "2019" (+1 rispetto al numero minimo di appelli stabilito dall'Ateneo) risulta soddisfatto.</b>
FOR1	Assicurare la regolarità del percorso di studi e la prevenzione di abbandoni, ritardi e dispersioni. Avvicinare l'acquisizione di CFU da parte degli studenti alla soglia di regolarità 60 CFU annui	Azioni di accompagnamento e verifica in ingresso e in itinere per fare in modo che la maggior parte degli studenti segua un percorso regolare	FOR1-3DIP	cds Biotecnologie del farmaco i) calendarizzare gli appelli di esame in modo da consentire agli studenti un'ottimale organizzazione dello studio; ii) pubblicazione in SIFA delle date degli appelli di esame entro il 30 settembre per gli insegnamenti che si svolgono nel I semestre ed entro il 28 febbraio per gli insegnamenti che si svolgono nel II semestre	2	% di studenti che abbiano conseguito almeno 40 CFU in un anno solare		+2%	+3%	<p>Le azioni previste nell'ambito di questo obiettivo (calendarizzazione e pubblicazione tempestiva delle date degli appelli di esame) sono state intraprese e si prevede che favorendo l'organizzazione dello studio da parte degli studenti si possa raggiungere il miglioramento dell'indicatore negli anni successivi. Per questa ragione <b>non sono stati previsti target per il 2018.</b></p>	L'indicatore iC01- Percentuale di studenti iscritti entro la durata normale del Cds che abbiano acquisito almeno 40 CFU nell'anno solare - rimane una criticità del Cds e non migliora negli anni i cui dati sono a disposizione (fino al 2017). L'indicatore iC16 - Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 40 CFU al I anno - mostra un trend in miglioramento, con incremento dell'1%. Si attende l'esito degli anni successivi per verificare l'impatto delle azioni correttive messe in atto. <b>Il target "2019" (aumento del 2%) NON risulta pertanto soddisfatto.</b>
FOR1	Assicurare la regolarità del percorso di studi e la prevenzione di abbandoni, ritardi e dispersioni. Avvicinare l'acquisizione di CFU da parte degli studenti alla soglia di regolarità 60 CFU annui	Azioni di accompagnamento e verifica in ingresso e in itinere per fare in modo che la maggior parte degli studenti segua un percorso regolare	FOR1-4DIP	cds SSCTA monitoraggio dei ritardi e dispersioni in seguito all'introduzione dell'obbligo di frequenza nell'A.A 2016-2017 da parte del CDI	3	% di studenti con obbligo di frequenza rispetto a quelli senza obbligo che abbiano conseguito almeno 40 CFU in un anno solare	trend positivo	trend positivo	trend positivo	<p>Nel 2018, considerando gli studenti immatricolati puri nell'a.a. 2017-2018, la % di studenti che hanno acquisito almeno 40 CFU è pari a 36,17%. Il valore medio calcolato sui 3 anni solari precedenti all'introduzione dell'obbligo frequenza risulta 29%. <b>Il target "2018" risulta soddisfatto</b> confermando l'efficacia dell'azione messa in atto dal corso di studi.</p>	Nel 2019 la % di studenti che hanno acquisito almeno 40 CFU è pari a 37,5%, dimostrando il consolidamento di un trend positivo rispetto al 2018 (36,17%) e al valore medio calcolato sui 3 anni solari precedenti all'introduzione dell'obbligo frequenza (29%). <b>Il target "2019" risulta soddisfatto.</b>
FOR1	Assicurare la regolarità del percorso di studi e la prevenzione di abbandoni, ritardi e dispersioni. Avvicinare l'acquisizione di CFU da parte degli studenti alla soglia di regolarità 60 CFU annui	Azioni di tutoraggio per favorire un inserimento efficace nel percorso degli studi	FOR1-5DIP	cds FARMACIA pubblicizzare e rendere più incisiva l'attività di tutoraggio soprattutto nei primi anni	3	% di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio	aumento rispetto agli anni precedenti	aumento rispetto agli anni precedenti	aumento rispetto agli anni precedenti	<p>La percentuale di studenti che ha proseguito al secondo anno nell'AA 2018-2019 - rispetto all'anno precedente - è passata da 55% a 65%. <b>Il target "2018" risulta soddisfatto</b> a conferma che le azioni messe in atto in precedenza dal cds sono state efficaci.</p>	Dopo il significativo aumento dello scorso anno, nel 2019 il numero di studenti che hanno proseguito nel II anno dello stesso corso di studio è rimasto relativamente stabile. <b>Il target "2019" (aumento rispetto agli anni precedenti) NON risulta soddisfatto.</b>
FOR3	Riqualificare l'offerta didattica rispetto alla domanda del mercato del lavoro, alle nuove figure professionali e alle competenze richieste, all'occupabilità del laureato, e alla sua formazione critica	Azioni volte ad avvicinare gli studenti al mondo del lavoro, prevedendo stage e tirocini all'interno delle aziende e delle istituzioni	FOR3-1DIP	cds FARMACIA attivare contatti non enti nazionali (AIFA) ed internazionali per identificare competenze che potrebbero offrire nuove prospettive per i laureati; ii) promuovere e favorire la possibilità di svolgere tesi sperimentali, anche presso enti esterni	3	numero incontri organizzati con enti e associazioni del settore/anno	1	1	1	<p>Per varie ragioni non è stato possibile organizzare una riunione con le parti sociali nell'ultimo trimestre del 2018. L'incontro è programmato entro la primavera 2019. <b>Il target "2018" non risulta soddisfatto.</b></p>	Nel 2019, nelle giornate del 20 e 21 marzo è stato organizzato un incontro con le parti sociali al fine di discutere criticità del corso di studio e necessità di implementare specifici aspetti delle conoscenze legate al cambiamento della professione di Farmacista. <b>Il target "2019" (1 incontro) risulta soddisfatto.</b>
FOR3	Riqualificare l'offerta didattica rispetto alla domanda del mercato del lavoro, alle nuove figure professionali e alle competenze richieste, all'occupabilità del laureato, e alla sua formazione critica	Azioni volte ad avvicinare gli studenti al mondo del lavoro, prevedendo stage e tirocini all'interno delle aziende e delle istituzioni	FOR3-2DIP	Promuovere e favorire la possibilità di svolgere tesi sperimentali, anche presso enti esterni	1	percentuale di studenti che svolgono tesi sperimentale			almeno il 40% dei laureandi nell'anno solare 2020	<p>Non sono previsti target per il 2018.</p>	Non sono previsti target per il 2019.
FOR3	Riqualificare l'offerta didattica rispetto alla domanda del mercato del lavoro, alle nuove figure professionali e alle competenze richieste, all'occupabilità del laureato, e alla sua formazione critica	Azioni volte a incrementare gli accordi con aziende e istituzioni per i tirocini	FOR3-3DIP	cds FARMACIA stipulare accordi con enti del settore farmaceutico-sanitario con l'obiettivo di offrire stage per tesi	2	numero di stage/anno		+ 5% rispetto al dato attuale	+ 5% rispetto al dato attuale	<p>Non sono previsti target per il 2018.</p>	Nel 2019 sono stati registrati 23 accordi per stage di tesi, rispetto ai 22 dell'anno precedente, con un aumento del 5%. <b>Il target "2019" (aumento del 5% rispetto al dato 2018) risulta pertanto soddisfatto.</b>
FOR3	Riqualificare l'offerta didattica rispetto alla domanda del mercato del lavoro, alle nuove figure professionali e alle competenze richieste, all'occupabilità del laureato, e alla sua formazione critica	Azioni volte ad avvicinare gli studenti al mondo del lavoro, prevedendo stage e tirocini all'interno delle aziende e delle istituzioni	FOR3-4DIP	cds Biotecnologie del farmaco favorire la conoscenza da parte degli studenti delle esigenze e delle competenze richieste dalle aziende biotech del settore farmaceutico in modalità bidirezionale	3	numero incontri/anno	1	1	1	<p>Il 27 settembre 2018 si è svolto l'incontro "L'Università incontra il Red Biotech - 2° edizione" organizzato in collaborazione con Assobiotech e che ha coinvolto diverse aziende ed enti che operano nel settore. Nell'incontro sono state presentate prospettive e ambiti professionali per i futuri biotecnologi. <b>Il target "2018" risulta soddisfatto.</b></p>	Il 23/09/2019 si è svolto l'incontro "L'Università incontra il Red Biotech - 3° edizione" organizzato in collaborazione con Assobiotech e che ha coinvolto diverse aziende ed enti che operano nel settore. Nell'incontro sono state presentate prospettive e ambiti professionali per i futuri biotecnologi al passo con la continua evoluzione del settore. <b>Il target "2019" (1 incontro) risulta soddisfatto.</b>
FOR3	Riqualificare l'offerta didattica rispetto alla domanda del mercato del lavoro, alle nuove figure professionali e alle competenze richieste, all'occupabilità del laureato, e alla sua formazione critica	Azioni volte a incrementare gli accordi con aziende e istituzioni per i tirocini	FOR3-5DIP	cds Biotecnologie del farmaco stipulare accordi con aziende biotech del settore farmaceutico con l'obiettivo di fornire stage per tesi sperimentali	2	numero di stage/anno		3	5	<p>Non sono previsti target per il 2018.</p>	Nel 2019 sono state svolte 3 tesi in azienda presso Chemi (Sintesi e caratterizzazione di peptidi ciclici complessi), Jazz Pharmaceuticals (Migliorare il processo produttivo di una glicoproteina solfata usata nella preparazione di farmaci per ulcera) e Anemocyte (Sviluppo di un prodotto di terapia cellulare con cellule geneticamente modificate mediante sistemi non-virali). <b>Il target "2019" (3 stage) risulta soddisfatto.</b>

FOR3	Riqualificare l'offerta didattica rispetto alla domanda del mercato del lavoro, alle nuove figure professionali e alle competenze richieste, all'occupabilità del laureato, e alla sua formazione critica	Azioni volte ad avvicinare gli studenti al mondo del lavoro, prevedendo stage e tirocini all'interno delle aziende e delle istituzioni	FOR3-6DIP		cds SSCTA pubblicazione a partire dal II anno di corso attraverso incontri in aula con il presidente del CDI e del Referente per il tirocinio e sul sito web di facoltà delle possibilità di stage e tirocini presso aziende e delle modalità di svolgimento	3	% di laureandi che svolgono stage/tirocini presso aziende ed enti coinvolti nell'ambito tossicologico e di tutela dell'ambiente	> 70%	> 70%	>70%	Il cds in SSCTA ha sempre promosso stage e tirocini aziendali per i suoi studenti, aggiornando costantemente il portfolio di aziende ed enti del settore. La % indicata è stata calcolata considerando gli studenti laureati, che quindi hanno portato a termine con successo il percorso di stage, nelle sedute di laurea del 2018 (febbraio, marzo, luglio, novembre). <b>Il target "2018" risulta soddisfatto.</b>	Considerando gli studenti laureati, che quindi hanno portato a termine con successo il percorso di stage, nelle sedute di laurea del 2019, risulta che l'83.3% ha svolto il tirocinio presso aziende. <b>Il target "2019" (&gt;70%) risulta soddisfatto.</b>
FOR3	Riqualificare l'offerta didattica rispetto alla domanda del mercato del lavoro, alle nuove figure professionali e alle competenze richieste, all'occupabilità del laureato, e alla sua formazione critica	Azioni volte a incrementare gli accordi con aziende e istituzioni per i tirocini	FOR3-7DIP		cds SSCTA monitoraggio del grado di soddisfazione e suggerimenti da parte di enti e aziende che hanno accolto laureandi del cds per stage/tirocini attraverso la somministrazione di questionari al fine di elaborare un "passaporto dello studente" da presentare a nuove aziende del settore	2	% di questionari raccolti rispetto a quelli somministrati		80%	80%	Il Collegio didattico ha iniziato a preparare questionari per il monitoraggio del grado di soddisfazione e suggerimenti da parte di enti e aziende che hanno accolto laureandi del cds per stage/tirocini. Questo lavoro permetterà di iniziare il monitoraggio nel 2019 e di raggiungere l'obiettivo negli anni successivi. Per questa ragione <b>non sono previsti target per il 2018.</b>	Il Collegio didattico ha preparato questionari per il monitoraggio del grado di soddisfazione e suggerimenti da parte di enti e aziende che hanno accolto laureandi del cds per stage/tirocini. Nel 2019 è stato raccolto un numero di questionari compilati pari all'81.8% rispetto a quelli erogati. <b>Il target "2019" (80%) risulta soddisfatto.</b>
RIC1	Dare visibilità sociale e accesso aperto ai risultati della ricerca verso la comunità scientifica e verso la società in coerenza con le linee guida LERU e con la missione dell'università pubblica	Supportare e incoraggiare l'archiviazione dei post print e dei pre print nell'archivio istituzionale, effettuando azioni di monitoraggio periodiche	RIC1-1DIP		Caricamento dei full text delle pubblicazioni inserite nell'Archivio Istituzionale della Ricerca	3	% di full text caricati rispetto agli inserimenti nella categoria Articolo su periodico	100%	100%	100%	Il target "2018" prevedeva il 100% di full text caricati rispetto agli inserimenti nella categoria. <b>Il target risulta soddisfatto</b>	Il target "2019" prevedeva il 100% di full text caricati rispetto agli inserimenti nella categoria. <b>Il target "2019" risulta soddisfatto.</b>
RIC1	Dare visibilità sociale e accesso aperto ai risultati della ricerca verso la comunità scientifica e verso la società in coerenza con le linee guida LERU e con la missione dell'università pubblica	Favorire anche con incentivi le azioni di apertura di dati e delle pubblicazioni	RIC1-2DIP		Prevedere in tutte le proposte di progetto un budget utilizzabile per la pubblicazione in open access	3	% di pubblicazioni in open access	37%	37%	40%	Il target "2018" prevedeva il raggiungimento di una percentuale (37%) di pubblicazioni in open access. Le pubblicazioni in open access sono state 76 pari al 42% delle 182 pubblicazioni complessive del 2018 derivanti dalla categoria 01 di AIR che comprende gli articoli e le reviews. <b>Il target "2018" risulta soddisfatto.</b>	Il target "2019" prevedeva il raggiungimento di una percentuale pari al 37% di pubblicazioni in open access. I prodotti considerati (macrotipologia 01, sottotipologie "articolo" e "review/essay" in lingua inglese) pubblicati in open access su riviste indicizzate e non sono stati 68 su un totale di 214 pari al 31.8%. Tuttavia, se si considerano anche i prodotti pubblicati in modalità "partially open" (17) la percentuale sale al 39.7%. <b>Il target "2019" (37%) risulta parzialmente soddisfatto.</b>
RIC2	Migliorare la qualità della ricerca e dell'ambiente di ricerca con riferimento a tutte le aree e al contesto nazionale e internazionale	Incentivare la collaborazione internazionale	RIC2-1DIP		Organizzare incontri tra i componenti del DiFeB e i visiting scientists	3	% delle pubblicazioni con co-autori stranieri rispetto al totale annuo delle pubblicazioni del DiFeB	45%	45%	45%	Per il calcolo dell'indicatore sono stati considerati i prodotti inseriti come 01- Articolo su periodico nelle tipologie articolo e review/essay. Il target "2018" prevedeva il raggiungimento di una percentuale (45%) di pubblicazioni con presenza di co-autori stranieri rispetto al numero totale delle pubblicazioni. Le pubblicazioni che vedono co-autori stranieri sono 97 su 182 complessive pari al 53%. <b>Il target "2018" risulta soddisfatto.</b>	Per il calcolo dell'indicatore sono stati considerati i prodotti inseriti come 01- Articolo su periodico nelle tipologie articolo e review/essay e pubblicati su riviste con e senza impact factor (lingua inglese). Il target "2019" prevedeva il raggiungimento di una percentuale (45%) di pubblicazioni con presenza di co-autori stranieri rispetto al numero totale delle pubblicazioni. Le pubblicazioni che vedono co-autori stranieri sono 116 su 214 pari al 54.2%, in linea con il dato relativo al 2018. <b>Il target "2019" (45%) risulta soddisfatto.</b>
RIC2	Migliorare la qualità della ricerca e dell'ambiente di ricerca con riferimento a tutte le aree e al contesto nazionale e internazionale	Incentivare la collaborazione internazionale	RIC2-2DIP		Organizzare incontri tra i componenti del DiFeB e i visiting scientists	3	% di visiting scientists e visiting professors	incremento del 20%	incremento del 20%	incremento del 20%	A partire dal 2015 il Dipartimento ha inserito come punto fisso all'ordine del giorno delle sedute del consiglio di dipartimento l'approvazione dell'elenco di "visiting professors/scientists" su indicazione dei componenti del dipartimento. Il target "2018" prevedeva l'incremento del numero di visiting scientists/professors. Complessivamente, gli "ospiti" del Dipartimento cui è stato conferito il titolo di "visiting" sono stati 31 nel 2018 rispetto ai 13 del 2017 con un incremento del 138%. <b>Il target "2018" risulta soddisfatto.</b>	La giunta nella riunione del 02/04/2019 ha suggerito di modificare l'indicatore esprimendolo in valore numerico e di considerare come target 30 visiting scientists e visiting professors/anno. Il nuovo indicatore risulta definito come "Numero di visiting scientists e visiting professors/anno" e il target "30". Nel 2019 risultano 9 visiting professors e visiting scientists pertanto <b>il target "2019" NON risulta soddisfatto</b> . Questa significativa riduzione potrebbe essere riconducibile agli adempimenti necessari messi in atto per rispettare gli obblighi di pubblicazione previsti ai sensi dell'art. 15 d.lgs. 33/2013.
RIC2	Migliorare la qualità della ricerca e dell'ambiente di ricerca con riferimento a tutte le aree e al contesto nazionale e internazionale	Favorire il reclutamento di personale al di fuori di unimi	RIC2-3DIP		Acquisizione di strumentazione scientifica all'avanguardia nell'ambito del progetto di eccellenza	2	% degli assegnati reclutati		incremento del 5%	incremento del 5%	Il gruppo di lavoro infrastrutture del progetto di eccellenza durante i primi sei mesi del 2018 ha svolto un'attenta analisi della strumentazione all'avanguardia a livello internazionale. Questo ha reso possibile presentare un pacchetto di strumentazione a tutti i componenti del dipartimento in occasione di un incontro ad hoc svoltosi in data 18/06/2018. In seguito a quell'incontro e ad un ulteriore lavoro di approfondimento, il gruppo di coordinamento e il gruppo di lavoro infrastrutture del progetto di eccellenza hanno elaborato un questionario consensuale con il quale i capi laboratorio potevano esprimere il loro interesse all'acquisizione della strumentazione. Nella seduta del consiglio di dipartimento del 19/11/2018 è stata approvata una lista di priorità di strumentazione da acquisire nell'ambito del progetto di eccellenza che ha tenuto dell'esito del questionario inviato in data 18/10/2018. <b>Non sono previsti target per il 2018.</b>	Per valutare il raggiungimento del target (incremento del 5% nel 2019 rispetto al 2018) sono stati considerati gli assegnati di tipo B reclutati nel 2019 (48) ed è stata calcolata la percentuale rispetto a quelli reclutati nel 2018 (36). Il 5% di 36 è pari a 1,8, pertanto per soddisfare il target era necessario incrementare il numero degli assegnati di tipo B di due unità. <b>Il target "2019" risulta soddisfatto.</b>
IIIMISS1	Aumentare la visibilità della ricerca e dell'attività culturale dell'Ateneo verso il mondo esterno	Implementare progetti di divulgazione scientifica negli ambiti di ricerca del Dipartimento	IIIMISS1-1DIP		Mantenere l'attività del blog www.ricercamix.org	3	Numero di visite	9000	9500	10000	Il target "2018" prevedeva un incremento del numero visite al blog ricercamix.org. Le visite del 2018 sono state 16269. <b>Il target "2018" risulta soddisfatto.</b>	Il target "2019" prevedeva un numero di visite al blog ricercamix.org pari a 9500. Le visite del 2019 sono state 17950, in leggero aumento rispetto al 2018, confermando quindi i riscontri positivi ottenuti all'avvio dell'iniziativa. <b>Il target "2019" risulta soddisfatto.</b>
IIIMISS1	Aumentare la visibilità della ricerca e dell'attività culturale dell'Ateneo verso il mondo esterno	Implementare progetti di divulgazione scientifica negli ambiti di ricerca del Dipartimento	IIIMISS1-2DIP		Organizzare attività nell'ambito dell'iniziativa MeetMeTonight	3	Numero delle iniziative	almeno 1 iniziativa/anno	almeno 1 iniziativa/anno	almeno 1 iniziativa/anno	Durante l'edizione 2018 di MeetMeTonight che si è tenuta presso i Giardini Indro Montanelli, nei giorni 28-29/09/2018 docenti, ricercatori e personale tecnico amministrativo del DiFeB hanno partecipato alle attività: 1) A ognuno il suo farmaco (STAND ST09); 2) Essenzial-mente (STAND S06); 3) Il Glutine: "dottor Jekyll e mister Hyde" per l'intestino (STAND S09). L'attività "A ognuno il suo farmaco" è stata inoltre selezionata per rappresentare l'Università degli Studi di Milano all'edizione 2018 di MeetMeTonight mediante un video realizzato dal CTU: <a href="https://www.youtube.com/watch?v=wm2NGLwpyTY">https://www.youtube.com/watch?v=wm2NGLwpyTY</a> . <b>Il target "2018" risulta soddisfatto</b> con la presentazione di tre stand.	I docenti e ricercatori del DiFeB hanno presentato 2 proposte di attività che tuttavia non sono state selezionate a livello di Ateneo. <b>Il target "2019" NON risulta soddisfatto.</b>
IIIMISS1	Aumentare la visibilità della ricerca e dell'attività culturale dell'Ateneo verso il mondo esterno	Implementare progetti di divulgazione scientifica negli ambiti di ricerca del Dipartimento	IIIMISS1-3DIP		Presentare progetti nell'ambito del progetto Alternanza Scuola-Lavoro	3	Numero degli studenti	20	20	20	Tra l'11 e il 19 giugno 2018, 20 studenti delle scuole superiori hanno partecipato alle attività svolte dai ricercatori del dipartimento nell'ambito di neurobiologia, biochimica e metabolismo, malattie e ricerca di nuovi approcci terapeutici. <b>Il target "2018" risulta soddisfatto.</b>	Nel periodo giugno-luglio 2019, 35 studenti delle scuole superiori hanno partecipato alle attività svolte dai ricercatori del dipartimento nell'ambito di neurobiologia, biochimica e metabolismo, malattie e ricerca di nuovi approcci terapeutici. <b>Il target "2019" (20 studenti) risulta soddisfatto.</b>
IIIMISS1	Aumentare la visibilità della ricerca e dell'attività culturale dell'Ateneo verso il mondo esterno	Sviluppare un sistema di descrizione, monitoraggio e comunicazione all'esterno delle attività di terza missione svolte dal Dipartimento	IIIMISS1-4DIP		utilizzare la pagina facebook di dipartimento per comunicare eventi, notizie, contenuti di ricerca ad un largo pubblico	3	Numero di visualizzazioni medie mensili (copertura dagli insights account facebook)	1000	1500	2000	Il target "2018" prevedeva un numero di visualizzazioni medie mensili della pagina facebook del Dipartimento (1000) <a href="https://www.facebook.com/DiFeBMilano/">https://www.facebook.com/DiFeBMilano/</a> . Il numero di visualizzazioni nel 2018 è stato di 508. <b>Il target "2018" non risulta soddisfatto.</b>	Il target "2019" prevedeva 1500 visualizzazioni medie mensili della pagina facebook del Dipartimento <a href="https://www.facebook.com/DiFeBMilano/">https://www.facebook.com/DiFeBMilano/</a> . Nel monitoraggio 2018 è stato dichiarato che il target fissato (1000) non è stato raggiunto. Da un'analisi più attenta dei dati di insights relativi al 2018 e al 2019 emerge che il dato considerato nel monitoraggio del 2018 è più associabile all'"engagement" che al "total reach". Rianalizzando i dati le visualizzazioni medie mensili risultano 4343 per il 2018 mentre 1981 per il 2019. <b>Il target "2019" risulta soddisfatto.</b>
IIIMISS1	Aumentare la visibilità della ricerca e dell'attività culturale dell'Ateneo verso il mondo esterno	Sviluppare un sistema di descrizione, monitoraggio e comunicazione all'esterno delle attività di terza missione svolte dal Dipartimento	IIIMISS1-5DIP		mantenere aggiornati i contenuti, le notizie, etc del sito web del dipartimento	3	Numero visite medie mensili	2000	2500	3000	Il target "2018" prevedeva un numero medio mensile di visite (2000) al sito web del Dipartimento <a href="http://www.difeb.unimi.it">www.difeb.unimi.it</a> . Il numero di visite nel 2018 è stato di 2463. <b>Il target "2018" risulta soddisfatto.</b>	Il target "2019" prevedeva un numero medio mensile di visite (2500) al sito web del Dipartimento <a href="http://www.difeb.unimi.it">www.difeb.unimi.it</a> . Il numero di visite nel 2019 è stato di 2605. <b>Il target "2019" risulta soddisfatto.</b>
IIIMISS2	Promuovere l'innovazione, lo sviluppo di scoperte e le collaborazioni con le imprese, l'economia e la finanza	Promuovere l'attività di valorizzazione dei risultati della ricerca presso i professori e ricercatori del dipartimento	IIIMISS2-1DIP		i) redazione di un report delle ricerche sviluppate dal DiFeB rivolto a partner industriali; ii) creazione di una sezione ad hoc nel sito del dipartimento rivolto a partner industriali per sviluppare collaborazioni	2	numero di aziende con cui sono stati stipulati contratti di ricerca commissionata	incremento del 10%	incremento del 20%		Per il raggiungimento di questo obiettivo, nella seduta del consiglio di dipartimento del 29/10/2018 è stata approvata la costituzione di un gruppo di lavoro formato da docenti che nell'ultimo biennio hanno avuto contratti con aziende, il Prof. Alberto Corsini e i Prof. Laura Calabresi, Marco A. Riva, Mario Dell'Agli. Il compito principale di questo gruppo di lavoro sarà redigere, con il contributo di tutti i componenti del dipartimento, un report delle ricerche sviluppate dal DiFeB rivolto a partner industriali che possa rappresentare un portfolio delle competenze tecnico-scientifiche da aggiornare annualmente, con le linee di ricerca che possano essere più appetibili per le industrie. <b>Non sono previsti target per il 2018.</b>	Ad oggi il gruppo di lavoro non ha ancora avviato le azioni previste. <b>Il target "2019"</b> che prevedeva un incremento del 10% del numero di aziende con cui sono stati stipulati contratti di ricerca commissionata <b>NON risulta soddisfatto</b> poiché il numero di aziende con cui sono stati stipulati contratti nel 2018 è di 16 e il numero di aziende con cui sono stati stipulati contratti nel 2019 è di 16.
IIIMISS2	Promuovere l'innovazione, lo sviluppo di scoperte e le collaborazioni con le imprese, l'economia e la finanza	Promuovere l'attività di valorizzazione dei risultati della ricerca presso i professori e ricercatori del dipartimento	IIIMISS2-2DIP		Aggiornamento tariffario di dipartimento	2	% di richieste di fatture derivanti da attività da tariffario	10%	12%	15%	Nella seduta del consiglio di dipartimento del 29/10/2018 è stata approvata la costituzione di un gruppo di lavoro formato dai Prof.ri Fabrizio Gardoni e Donatella Caruso, che hanno recentemente lavorato alla preparazione del tariffario delle Unitech Nolimits e Omics, e dalle Prof.sse Angela Maria Rizzo, Patrizia Restani e Alessandra Polissi che nell'ultimo biennio hanno condotto analisi da tariffario. Il gruppo di lavoro avrà il compito di aggiornare l'attuale tariffario di dipartimento. Il target "2018" prevedeva l'incremento in percentuale (10%) delle richieste di fattura derivanti da attività da tariffario. Nel 2018 sono state richieste 200 fatture per importo complessivo pari ad € 83.445,00 (IVA esclusa) rispetto al 2017 che ha visto la richiesta di 154 fatture per un importo complessivo pari ad € 42.478,00 (IVA esclusa). <b>Il target "2018" risulta soddisfatto</b> con un incremento del 30%.	Nella seduta del 29/10/2018 il Consiglio di dipartimento ha deliberato la costituzione di un Gruppo di lavoro con il compito di aggiornare l'elenco delle analisi a tariffario. Le modifiche proposte sono state approvate dal Consiglio di Dipartimento nella seduta del 3/06/2019. In seguito all'acquisizione delle prime piattaforme tecnologiche sul budget del progetto "Dipartimenti di Eccellenza", nella seduta del 31/10/2019 il Consiglio di Dipartimento ha approvato l'aggiornamento della composizione del gruppo di lavoro e ne ha ridefinito il compito, cioè l'integrazione dell'elenco di analisi. Nella seduta del 27/11/2019 il Consiglio di Dipartimento ha approvato le integrazioni al tariffario derivanti dall'acquisizione della nuova strumentazione. Il target "2019" prevedeva l'incremento in percentuale (12%) delle richieste di fattura derivanti da attività da tariffario, calcolato rispetto al 2017. Nel 2019 sono state richieste 137 fatture per un importo complessivo pari ad € 81.335,00 (IVA esclusa) rispetto al 2017 che ha visto la richiesta di 154 fatture per un importo complessivo pari ad € 42.478,00 (IVA esclusa). <b>Il target "2019" NON risulta soddisfatto</b> relativamente al numero di richieste, nonostante l'importo complessivo delle fatture sia aumentato rispetto al 2017 ed in linea con il 2018.