

PIANO STRATEGICO 2017-2019 (ATENE0)		PIANO TRIENNALE DEI DIPARTIMENTI 2018-2020							TARGET			esito del monitoraggio
OB STRATEGICO COD.	OBIETTIVO STRATEGICO ATENE0	OBIETTIVO STRATEGICO DIPARTIMENTO	OBIETTIVO CODICE	RISORSE ASSEGNATE BUDGET 2018	AZIONI	Anni 1-2-3	INDICATORE	Target 2018	Target 2019	Target 2020		
AQ	Implementare il sistema AQ di Dipartimento individuando con chiarezza i ruoli, i flussi informativi e i livelli di responsabilità	Implementare il sistema AQ del DISFeB individuando con chiarezza ruoli, flussi informativi e i livelli di responsabilità	AQ-1DIP		Miglioramento dei processi interni: i) garantendo il flusso delle informazioni dal Presidio di qualità di Ateneo attraverso interventi del Direttore e del referente AQ durante le sedute del Consiglio di dipartimento o, ove necessario, mediante l'invio di materiale; ii) stabilire un calendario di riunioni dedicate alla discussione dei dati raccolti dai vari gruppi coinvolti nell'assicurazione della qualità e con tutti i membri del Dipartimento (Consiglio di dipartimento allargato); iii) creazione di una sezione AQ sul sito web del Dipartimento	3	numero delle relazioni prodotte dal gruppo di lavoro del monitoraggio	2/anno	2/anno	2/anno	Le azioni previste per questo obiettivo sono state messe in atto, in particolare <u>ii) il flusso delle informazioni dal Presidio di qualità di Ateneo è stato garantito</u> : per quanto riguarda la DIDATTICA, dalla discussione, nella riunione della Giunta del 10/01/2018 e nella seduta del consiglio di dipartimento del 30/01/2018, dell'esito delle relazioni delle commissioni paritetiche docenti-studenti; per quanto attiene la RICERCA, attraverso l'introduzione di un punto fisso presente all'ordine del giorno di ogni riunione della Giunta e di ogni seduta del Consiglio di Dipartimento "Aggiornamento progetto Dipartimento di Eccellenza"; per quanto concerne la TERZA MISSIONE mediante la presentazione delle linee guida per la compilazione della Scheda Unica annuale Terza Missione e Impatto Sociale (SUA-TM/IS) da parte del referente AQ terza missione durante la seduta del consiglio di dipartimento del 24/01/2019 e la richiesta di un referente per laboratorio afferente al Dipartimento presentata sempre nella medesima seduta. Prima della presentazione delle relazioni delle Commissioni paritetiche docenti-studenti nella seduta del Consiglio del 30/01/2018 il Direttore ha predisposto <u>ii) un calendario di riunioni</u> con i Presidenti dei Collegi didattici e/o i Presidenti delle Commissioni paritetiche afferenti al Dipartimento. La medesima attività è stata messa in atto in seguito alla seduta del consiglio di dipartimento del 13/02/2018 nella quale sono stati approvati tutti i gruppi di lavoro previsti per la realizzazione del progetto "Dipartimenti di Eccellenza". Analogamente sono stati organizzati incontri con tutti i settori scientifico-disciplinari prima di procedere con l'approvazione dell'adeguamento della programmazione del fabbisogno di personale docente per il triennio 2018/20 presentata nella seduta del consiglio di dipartimento del 23/02/2018. Infine, accanto alla <u>iii) creazione di una sezione AQ sul sito web del Dipartimento</u> nella quale è stato caricato il piano triennale del Dipartimento con i relativi allegati, così come approvato nella seduta del consiglio di dipartimento del 24/09/2018, è stato avviato il processo di revisione del sito web secondo le indicazioni emerse nell'incontro congiunto tra il gruppo di coordinamento ed il gruppo di lavoro comunicazione (progetto di eccellenza) tenutosi il 19/10/2018 e presentato nella seduta del Consiglio di dipartimento del 29/10/2018. Il processo di revisione dei contenuti del sito web di dipartimento si realizzerà con il contributo diretto dei gruppi di ricerca afferenti al dipartimento attraverso referenti, come specificato e richiesto nella seduta del consiglio di dipartimento del 17/12/2018. Le politiche di qualità del dipartimento sono state illustrate e condivise in un incontro ad hoc aperto a tutti i componenti del dipartimento tenutosi in data 11/09/2018 nel quale sono stati presentati e discussi gli obiettivi e le azioni del piano triennale. Il target "2018" per questo obiettivo prevedeva la presentazione di due relazioni prodotte dal gruppo di lavoro del monitoraggio. Il target risulta soddisfatto dalla presentazione della relazione semestrale nella seduta del consiglio di dipartimento del 23/07/2018 e dalla relazione annuale presentata nella seduta del consiglio di dipartimento del 20/02/2019.	
AQ	Implementare il sistema AQ di Dipartimento individuando con chiarezza i ruoli, i flussi informativi e i livelli di responsabilità	Implementare il sistema AQ del DISFeB individuando con chiarezza ruoli, flussi informativi e i livelli di responsabilità	AQ-2DIP		Revisione del piano triennale	3	numero delle revisioni	1/anno	1/anno	1/anno	La prima versione del piano triennale inviata a Rettore e Direttore generale in data 11/07/2018 è stata ampiamente rivista tenendo conto delle osservazioni e suggerimenti del Gruppo tecnico della Direzione generale di Ateneo. Il direttore ha proceduto con l'invio dei primi tre punti del piano triennale (1) Contesto esterno ed interno in cui opera il dipartimento; 2) Missione: progetto scientifico del Dipartimento; 3) Riesame e autovalutazione: punti di forza e di debolezza, opportunità e vincoli esterni) a tutti i componenti del dipartimento in data 7/9/2018 e ha proceduto con la discussione di tutto il documento illustrando in particolare il punto 4 "Strategie e obiettivi del Dipartimento per il prossimo triennio" in una riunione aperta a tutti i componenti del Dipartimento tenutasi in data 11/09/2018. Successivamente la versione rivista del piano triennale, approvata nella seduta del consiglio di dipartimento del 24/09/2018, è stata ripresentata in forma definitiva al Rettore e Direttore generale in data 02/10/2018. Il target "2018" per questo obiettivo prevedeva una revisione del piano triennale. <u>Il target risulta soddisfatto</u> dalla presentazione del piano triennale rivisto e approvato nella seduta del consiglio di dipartimento del 24/09/2018.	
AQ	Implementare il sistema AQ di Dipartimento individuando con chiarezza i ruoli, i flussi informativi e i livelli di responsabilità	Implementare il sistema AQ del DISFeB individuando con chiarezza ruoli, flussi informativi e i livelli di responsabilità	AQ-3DIP		Monitorare il numero delle pubblicazioni scientifiche su riviste internazionali peer-review redatte in lingua inglese	3	numero delle pubblicazioni di ricerca su riviste internazionali peer-review redatte in lingua inglese	5% in più rispetto al numero dell'anno precedente	5% in più rispetto al numero dell'anno precedente	5% in più rispetto al numero dell'anno precedente	In controtendenza rispetto agli anni precedenti gli articoli (categoria 01 di AIR che comprende gli articoli e le reviews) pubblicati nel 2018 sono stati 182 pari al 10% in meno rispetto al 2017 (202). Al fine di evitare che il mancato o ritardato inserimento dei prodotti potesse influire sul monitoraggio, in più occasioni i docenti del DISFeB sono stati sollecitati ad inserire in AIR le proprie pubblicazioni in tempo reale. Il monitoraggio del numero di articoli pubblicati nel 2018 sarà nuovamente effettuato nei primi mesi del 2019 per verificarne l'effettivo numero. Il target "2018" per questo obiettivo prevedeva un incremento del 5% in più rispetto all'anno precedente delle pubblicazioni peer-review redatte in lingua inglese. <u>Il target non risulta soddisfatto</u>	
AQ	Implementare il sistema AQ di Dipartimento individuando con chiarezza i ruoli, i flussi informativi e i livelli di responsabilità	Implementare il sistema AQ del DISFeB individuando con chiarezza ruoli, flussi informativi e i livelli di responsabilità	AQ-4DIP		Monitorare la percentuale in Q1 delle pubblicazioni scientifiche su riviste internazionali peer-review redatte in lingua inglese	3	% delle pubblicazioni scientifiche su riviste internazionali peer-review redatte in lingua inglese	80	80	80	Sono stati censiti 167 prodotti (articoli originale e reviews) pubblicati su periodici di cui è disponibile il posizionamento secondo WOS. 116 prodotti risultano pubblicati su riviste classificate in Q1 e dei rimanenti una quota rilevante (41) su riviste che rientrano nel Q2 delle rispettive Subject Category. Nonostante il trend sia positivo rispetto al 2017 (111 articoli originali e reviews pubblicati su periodici Q1 rispetto a 181 prodotti censiti pari a 61.3%), <u>il target non risulta soddisfatto</u>	
AQ	Implementare il sistema AQ di Dipartimento individuando con chiarezza i ruoli, i flussi informativi e i livelli di responsabilità	Implementare il sistema AQ del DISFeB individuando con chiarezza ruoli, flussi informativi e i livelli di responsabilità	AQ-5DIP		Promozione e divulgazione di bandi competitivi attraverso il grant office di Dipartimento in stretta collaborazione con la Direzione Servizi per la Ricerca	3	Numero delle richieste di finanziamento presentate	incremento del 5%	incremento del 5%	incremento del 5%	Il dipartimento ha messo in atto un sistema che permette di monitorare in modo puntuale le richieste di finanziamento presentate da ogni singolo docente avendo un punto fisso all'ordine del giorno delle sedute del Consiglio di dipartimento "Proposte di progetto". All'invio della convocazione di ogni seduta i docenti sono sollecitati a presentare il materiale relativo. Il target "2018" prevedeva un incremento del 5% del numero di proposte presentate rispetto all'anno precedente. <u>Il target risulta soddisfatto</u> in quanto il numero di proposte presentate nel 2018, come documentato dalle delibere del Consiglio di dipartimento, è di 157 rispetto alle richieste del 2017 pari a 86 con un incremento dell'82%.	
AQ	Implementare il sistema AQ di Dipartimento individuando con chiarezza i ruoli, i flussi informativi e i livelli di responsabilità	Implementare il sistema AQ del DISFeB individuando con chiarezza ruoli, flussi informativi e i livelli di responsabilità	AQ-6DIP		Promozione e divulgazione di bandi competitivi attraverso il grant office di Dipartimento in stretta collaborazione con la Direzione Servizi per la Ricerca	3	% dei progetti finanziati rispetto alle richieste di finanziamento presentate	28	28	28	Durante l'attività di monitoraggio ci siamo resi conto che il target indicato che prevedeva il mantenimento di una percentuale (28%) dei progetti finanziati rispetto a quelli presentati non è risultato un target di monitoraggio annuale corretto, in quanto il confronto tra due indicatori differenti (progetti finanziati/richieste di progetto) per i quali non è possibile avere dati certi e confrontabili nell'arco del medesimo anno (es.: le proposte presentate in risposta al bando PRIN 2017 (42) sono ancora in attesa di valutazione) fornisce un dato poco rappresentativo dell'azione prevista. Così come è stato indicato, <u>il target non risulta soddisfatto</u> a causa di un complessivo incremento delle proposte presentate di circa 8 volte rispetto alla previsione, pertanto, nonostante il numero di progetti finanziati sia cresciuto (27 nel 2018) rispetto all'anno precedente (25 nel 2017) la percentuale risulta necessariamente inferiore. <u>Tuttavia, alla luce di questa disamina si propone una modifica di target che prevede l'incremento di 1 punto percentuale/anno dei progetti finanziati rispetto ai progetti finanziati l'anno precedente.</u>	
AQ	Implementare il sistema AQ di Dipartimento individuando con chiarezza i ruoli, i flussi informativi e i livelli di responsabilità	Implementare il sistema AQ del DISFeB individuando con chiarezza ruoli, flussi informativi e i livelli di responsabilità	AQ-7DIP		Promozione e divulgazione di bandi competitivi attraverso il grant office di Dipartimento in stretta collaborazione con la Direzione Servizi per la Ricerca	3	Numero delle richieste di finanziamento presentate	almeno 1 richiesta/anno presentata da ogni RTD	almeno 1 richiesta/anno presentata da ogni RTD	almeno 1 richiesta/anno presentata da ogni RTD	Il target "2018" prevedeva la presentazione di almeno una proposta di progetto da parte di ricercatori a tempo determinato di tipo A e B. <u>Il target non risulta soddisfatto</u> . I 15 ricercatori a tempo determinato di tipo A e B in servizio al 31/12/2018 hanno presentato 38 proposte di progetto pari al 24% delle proposte presentate complessivamente dai docenti del Dipartimento, tuttavia due ricercatori a tempo determinato di tipo A che hanno preso servizio, rispettivamente, in data 1/11/2016 e in data 1/11/2018 non hanno presentato proposte di progetto nel 2018.	
FOR1	Assicurare la regolarità del percorso di studi e la prevenzione di abbandoni, ritardi e dispersioni. Avvicinare l'acquisizione di CFU da parte degli studenti alla soglia di regolarità 60 CFU annui	Azioni di accompagnamento e verifica in ingresso e in itinere per fare in modo che la maggior parte degli studenti segua un percorso regolare	FOR1-1DIP		cds FARMACIA i) Attuare la calendarizzazione degli esami in modo da consentire agli studenti un'ottimale organizzazione dello studio; ii) facilitare le modalità di esame soprattutto per insegnamenti con più unità didattiche	2	% di studenti che abbiano conseguito almeno 40 CFU nel primo anno		+2%	+3%	È stata effettuata la calendarizzazione degli esami, iniziativa che dovrebbe facilitare l'organizzazione dello studio da parte degli studenti, permettendo quindi il miglioramento della % di studenti che abbiano conseguito almeno 40 CFU nel primo anno negli anni successivi. Per questa ragione <u>non sono stati previsti target per il 2018.</u>	
FOR1	Assicurare la regolarità del percorso di studi e la prevenzione di abbandoni, ritardi e dispersioni. Avvicinare l'acquisizione di CFU da parte degli studenti alla soglia di regolarità 60 CFU annui	Azioni di accompagnamento e verifica in ingresso e in itinere per fare in modo che la maggior parte degli studenti segua un percorso regolare	FOR1-2DIP		cds Biotecnologie del farmaco i) calendarizzare gli appelli di esame in modo da consentire agli studenti un'ottimale organizzazione dello studio; ii) pubblicazione in SIFA delle date degli appelli di esame entro il 30 settembre per gli insegnamenti che si svolgono nel I semestre ed entro il 28 febbraio per gli insegnamenti che si svolgono nel II semestre	3	numero di appelli/anno	+1 rispetto al minimo stabilito dall'Ateneo	+1 rispetto al minimo stabilito dall'Ateneo	+1 rispetto al minimo stabilito dall'Ateneo	Durante le riunioni del Collegio didattico il presidente del corso di laurea ha più volte sollecitato i docenti a programmare con il dovuto anticipo un congruo numero di appelli in modo da mettere gli studenti nelle migliori condizioni per conseguire i CFU nei tempi previsti. È stato messo in atto un sistema di monitoraggio (controllo periodico degli appelli di esame, confronto con gli studenti) ed interventi per risolvere eventuali criticità su questo punto. Il numero riportato rappresenta il valore medio del numero di appelli di tutti gli insegnamenti previsti nel corso di laurea relativi all'anno solare 2018 pertanto <u>il target "2018" risulta soddisfatto.</u>	

FOR1	Assicurare la regolarità del percorso di studi e la prevenzione di abbandoni, ritardi e dispersioni. Avvicinare l'acquisizione di CFU da parte degli studenti alla soglia di regolarità 60 CFU annui	Azioni di accompagnamento e verifica in ingresso e in itinere per fare in modo che la maggior parte degli studenti segua un percorso regolare	FOR1-3DIP		cds Biotecnologie del farmaco i) calendarizzare gli appelli di esame in modo da consentire agli studenti un'ottimale organizzazione dello studio; ii) pubblicazione in SIFA delle date degli appelli di esame entro il 30 settembre per gli insegnamenti che si svolgono nel I semestre ed entro il 28 febbraio per gli insegnamenti che si svolgono nel II semestre	2	% di studenti che abbiano conseguito almeno 40 CFU in un anno solare	+2%	+3%	Le azioni previste nell'ambito di questo obiettivo (calendarizzazione e pubblicazione tempestiva delle date degli appelli di esame) sono state intraprese e si prevede che favorendo l'organizzazione dello studio da parte degli studenti si possa raggiungere il miglioramento dell'indicatore negli anni successivi. Per questa ragione non sono stati previsti target per il 2018.	
FOR1	Assicurare la regolarità del percorso di studi e la prevenzione di abbandoni, ritardi e dispersioni. Avvicinare l'acquisizione di CFU da parte degli studenti alla soglia di regolarità 60 CFU annui	Azioni di accompagnamento e verifica in ingresso e in itinere per fare in modo che la maggior parte degli studenti segua un percorso regolare	FOR1-4DIP		cds SSCTA monitoraggio dei ritardi e dispersioni in seguito all'introduzione dell'obbligo di frequenza nell'A.A. 2016-2017 da parte del CDI	3	% di studenti con obbligo di frequenza rispetto a quelli senza obbligo che abbiamo conseguito almeno 40 CFU in un anno solare	trend positivo	trend positivo	trend positivo	Nel 2018, considerando gli studenti immatricolati puri nell'a.a. 2017-2018, la % di studenti che hanno acquisito almeno 40 CFU è pari a 36,17%. Il valore medio calcolato sui 3 anni solari precedenti all'introduzione dell'obbligo frequenza risulta 29%. Il target "2018" risulta soddisfatto confermando l'efficacia dell'azione messa in atto dal corso di studi.
FOR1	Assicurare la regolarità del percorso di studi e la prevenzione di abbandoni, ritardi e dispersioni. Avvicinare l'acquisizione di CFU da parte degli studenti alla soglia di regolarità 60 CFU annui	Azioni di tutoraggio per favorire un inserimento efficace nel percorso degli studi	FOR1-5DIP		cds FARMACIA pubblicizzare e rendere più incisiva l'attività di tutoraggio soprattutto nei primi anni	3	% di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio	aumento rispetto agli anni precedenti	aumento rispetto agli anni precedenti	aumento rispetto agli anni precedenti	La percentuale di studenti che ha proseguito al secondo anno nell'AA 2018-2019 - rispetto all'anno precedente - è passata da 55% a 65% Il target "2018" risulta soddisfatto a conferma che le azioni messe in atto in precedenza dal cds sono state efficaci.
FOR3	Riqualificare l'offerta didattica rispetto alla domanda del mercato del lavoro, alle nuove figure professionali e alle competenze richieste, all'occupabilità del laureato, e alla sua formazione critica	Azioni volte ad avvicinare gli studenti al mondo del lavoro, prevedendo stage e tirocini all'interno delle aziende e delle istituzioni	FOR3-1DIP		cds FARMACIA attivare contatti non enti nazionali (AIFA) ed internazionali per identificare competenze che potrebbero offrire nuove prospettive per i laureati; ii) promuovere e favorire la possibilità di svolgere tesi sperimentali, anche presso enti esterni	3	numero incontri organizzati con enti e associazioni del settore/anno	1	1	1	Per varie ragioni non è stato possibile organizzare una riunione con le parti sociali nell'ultimo trimestre del 2018. L'incontro è programmato entro la primavera 2019. Il target "2018" non risulta soddisfatto.
FOR3	Riqualificare l'offerta didattica rispetto alla domanda del mercato del lavoro, alle nuove figure professionali e alle competenze richieste, all'occupabilità del laureato, e alla sua formazione critica	Azioni volte ad avvicinare gli studenti al mondo del lavoro, prevedendo stage e tirocini all'interno delle aziende e delle istituzioni	FOR3-2DIP		Promuovere e favorire la possibilità di svolgere tesi sperimentali, anche presso enti esterni	1	percentuale di studenti che svolgono tesi sperimentale			almeno il 40% dei laureandi nell'anno solare 2020	Non sono previsti target per il 2018.
FOR3	Riqualificare l'offerta didattica rispetto alla domanda del mercato del lavoro, alle nuove figure professionali e alle competenze richieste, all'occupabilità del laureato, e alla sua formazione critica	Azioni volte a incrementare gli accordi con aziende e istituzioni per i tirocini	FOR3-3DIP		cds FARMACIA stipulare accordi con enti del settore farmaceutico-sanitario con l'obiettivo di offrire stage per tesi	2	numero di stage/anno	+ 5% rispetto al dato attuale	+ 5% rispetto al dato attuale		Non sono previsti target per il 2018.
FOR3	Riqualificare l'offerta didattica rispetto alla domanda del mercato del lavoro, alle nuove figure professionali e alle competenze richieste, all'occupabilità del laureato, e alla sua formazione critica	Azioni volte ad avvicinare gli studenti al mondo del lavoro, prevedendo stage e tirocini all'interno delle aziende e delle istituzioni	FOR3-4DIP		cds Biotecnologie del farmaco favorire la conoscenza da parte degli studenti delle esigenze e delle competenze richieste dalle aziende biotec del settore farmaceutico in modalità bidirezionale	3	numero incontri/anno	1	1	1	Il 27 settembre 2018 si è svolto l'incontro "L'Università incontra il Red Biotech – 2° edizione" organizzato in collaborazione con Assobiotech e che ha coinvolto diverse aziende ed enti che operano nel settore. Nell'incontro sono state presentate prospettive e ambiti professionali per i futuri biotecnologi. Il target "2018" risulta soddisfatto.
FOR3	Riqualificare l'offerta didattica rispetto alla domanda del mercato del lavoro, alle nuove figure professionali e alle competenze richieste, all'occupabilità del laureato, e alla sua formazione critica	Azioni volte a incrementare gli accordi con aziende e istituzioni per i tirocini	FOR3-5DIP		cds Biotecnologie del farmaco stipulare accordi con aziende biotec del settore farmaceutico con l'obiettivo di fornire stage per tesi sperimentali	2	numero di stage/anno		3	5	Non sono previsti target per il 2018.
FOR3	Riqualificare l'offerta didattica rispetto alla domanda del mercato del lavoro, alle nuove figure professionali e alle competenze richieste, all'occupabilità del laureato, e alla sua formazione critica	Azioni volte ad avvicinare gli studenti al mondo del lavoro, prevedendo stage e tirocini all'interno delle aziende e delle istituzioni	FOR3-6DIP		cds SSCTA pubblicizzazione a partire dal II anno di corso attraverso incontri in aula con il presidente del CDI e del Referente per il tirocinio e sul sito web di facoltà delle possibilità di stage e tirocini presso aziende e delle modalità di svolgimento	3	% di laureandi che svolgono stage/tirocini presso aziende ed enti coinvolti nell'ambito tossicologico e di tutela dell'ambiente	> 70%	> 70%	>70%	Il cds in SSCTA ha sempre promosso stage e tirocini aziendali per i suoi studenti, aggiornando costantemente il portfolio di aziende ed enti del settore. La % indicata è stata calcolata considerando gli studenti laureati, che quindi hanno portato a termine con successo il percorso di stage, nelle sedute di laurea del 2018 (febbraio, marzo, luglio, novembre). Il target "2018" risulta soddisfatto.
FOR3	Riqualificare l'offerta didattica rispetto alla domanda del mercato del lavoro, alle nuove figure professionali e alle competenze richieste, all'occupabilità del laureato, e alla sua formazione critica	Azioni volte a incrementare gli accordi con aziende e istituzioni per i tirocini	FOR3-7DIP		cds SSCTA monitoraggio del grado di soddisfazione e suggerimenti da parte di enti e aziende che hanno accolto laureandi del cds per stage/tirocini attraverso la somministrazione di questionari al fine di elaborare un "passaporto dello studente" da presentare a nuove aziende del settore	2	% di questionari raccolti rispetto a quelli somministrati	80%	80%		Il Collegio didattico ha iniziato a preparare questionari per il monitoraggio del grado di soddisfazione e suggerimenti da parte di enti e aziende che hanno accolto laureandi del cds per stage/tirocini. Questo lavoro permetterà di iniziare il monitoraggio nel 2019 e di raggiungere l'obiettivo negli anni successivi. Per questa ragione non sono previsti target per il 2018.
RIC1	Dare visibilità sociale e accesso aperto ai risultati della ricerca verso la comunità scientifica e verso la società in coerenza con le linee guida LERU e con la missione dell'università pubblica	Supportare e incoraggiare l'archiviazione dei post print e dei pre print nell'archivio istituzionale, effettuando azioni di monitoraggio periodiche	RIC1-1DIP		Caricamento dei full text delle pubblicazioni inserite nell'Archivio Istituzionale della Ricerca	3	% di full text caricati rispetto agli inserimenti nella categoria Articolo su periodico	100%	100%	100%	Il target "2018" prevedeva il 100% di full text caricati rispetto agli inserimenti nella categoria. Il target risulta soddisfatto
RIC1	Dare visibilità sociale e accesso aperto ai risultati della ricerca verso la comunità scientifica e verso la società in coerenza con le linee guida LERU e con la missione dell'università pubblica	Favorire anche con incentivi le azioni di apertura di dati e delle pubblicazioni	RIC1-2DIP		Prevedere in tutte le proposte di progetto un budget utilizzabile per la pubblicazione in open access	3	% di pubblicazioni in open access	37%	37%	40%	Il target "2018" prevedeva il raggiungimento di una percentuale (37%) di pubblicazioni in open access. Le pubblicazioni in open access sono state 76 pari al 42% delle 182 pubblicazioni complessive del 2018 derivanti dalla categoria O1 di AIR che comprende gli articoli e le reviews. Il target "2018" risulta soddisfatto.
RIC2	Migliorare la qualità della ricerca e dell'ambiente di ricerca con riferimento a tutte le aree e al contesto nazionale e internazionale	Incentivare la collaborazione internazionale	RIC2-1DIP		Organizzare incontri tra i componenti del DISFeB e i visiting scientists	3	% delle pubblicazioni con co-autori stranieri rispetto al totale annuo delle pubblicazioni del DISFeB	45%	45%	45%	Per il calcolo dell'indicatore sono stati considerati i prodotti inseriti come O1- Articolo su periodico nelle tipologie articolo e review/essay Il target "2018" prevedeva il raggiungimento di una percentuale (45%) di pubblicazioni con presenza di co-autori stranieri rispetto al numero totale delle pubblicazioni. Le pubblicazioni che vedono co-autori stranieri sono 97 su 182 complessive pari al 53%. Il target "2018" risulta soddisfatto.
RIC2	Migliorare la qualità della ricerca e dell'ambiente di ricerca con riferimento a tutte le aree e al contesto nazionale e internazionale	Incentivare la collaborazione internazionale	RIC2-2DIP		Organizzare incontri tra i componenti del DISFeB e i visiting scientists	3	% di visiting scientists e visiting professors	incremento del 20%	incremento del 20%	incremento del 20%	A partire dal 2015 il Dipartimento ha inserito come punto fisso all'ordine del giorno delle sedute del consiglio di dipartimento l'approvazione dell'elenco di "visiting professors/scientists" su indicazione dei componenti del dipartimento. Il target "2018" prevedeva l'incremento del numero di visiting scientists/professors. Complessivamente, gli "ospiti" del Dipartimento cui è stato conferito il titolo di "visiting" sono stati 31 nel 2018 rispetto ai 13 del 2017 con un incremento del 138%. Il target "2018" risulta soddisfatto.

RIC2	Migliorare la qualità della ricerca e dell'ambiente di ricerca con riferimento a tutte le aree e al contesto nazionale e internazionale	Favorire il reclutamento di personale al di fuori di unimi	RIC2-3DIP		Acquisizione di strumentazione scientifica all'avanguardia nell'ambito del progetto di eccellenza	2	% degli assegnisti reclutati		incremento del 5%	incremento del 5%	Il gruppo di lavoro infrastrutture del progetto di eccellenza durante i primi sei mesi del 2018 ha svolto un'attenta analisi della strumentazione all'avanguardia a livello internazionale. Questo ha reso possibile presentare un pacchetto di strumentazione a tutti i componenti del dipartimento in occasione di un incontro ad hoc svoltosi in data 18/06/2018. In seguito a quell'incontro e ad un ulteriore lavoro di approfondimento, il gruppo di coordinamento e il gruppo di lavoro infrastrutture del progetto di eccellenza hanno elaborato un questionario conoscitivo con il quale i capi laboratorio potevano esprimere il loro interesse all'acquisizione della strumentazione. Nella seduta del consiglio di dipartimento del 19/11/2018 è stata approvata una lista di priorità di strumentazione da acquisire nell'ambito del progetto di eccellenza che ha tenuto dell'esito del questionario inviato in data 18/10/2018 Non sono previsti target per il 2018.
IIIMISS1	Aumentare la visibilità della ricerca e dell'attività culturale dell'Ateneo verso il mondo esterno	Implementare progetti di divulgazione scientifica negli ambiti di ricerca del Dipartimento	IIIMISS1-1DIP		Mantenere l'attività del blog www.ricercamix.org	3	Numero di visite	9000	9500	10000	Il target "2018" prevedeva un incremento del numero visite al blog ricercamix.org. Le visite del 2018 sono state 16269. Il target "2018" risulta soddisfatto.
IIIMISS1	Aumentare la visibilità della ricerca e dell'attività culturale dell'Ateneo verso il mondo esterno	Implementare progetti di divulgazione scientifica negli ambiti di ricerca del Dipartimento	IIIMISS1-2DIP		Organizzare attività nell'ambito dell'iniziativa MeetMeTonight	3	Numero delle iniziative	almeno 1 iniziativa/anno	almeno 1 iniziativa/anno	almeno 1 iniziativa/anno	Durante l'edizione 2018 di MeetMeTonight che si è tenuta presso i Giardini Indro Montanelli, nei giorni 28-29/09/2018 docenti, ricercatori e personale tecnico amministrativo del DiSFeB hanno partecipato alle attività: 1) A ognuno il suo farmaco (STAND ST09); 2) Essenzial-mente (STAND S06); 3) Il Glutine: "dottor Jekyll e mister Hyde" per l'intestino (STAND S09). L'attività "A ognuno il suo farmaco" è stata inoltre selezionata per rappresentare l'Università degli Studi di Milano all'edizione 2018 di MeetMeTonight mediante un video realizzato dal CTU: https://www.youtube.com/watch?v=wm2NGLwpyTY . Il target "2018" risulta soddisfatto con la presentazione di tre stand.
IIIMISS1	Aumentare la visibilità della ricerca e dell'attività culturale dell'Ateneo verso il mondo esterno	Implementare progetti di divulgazione scientifica negli ambiti di ricerca del Dipartimento	IIIMISS1-3DIP		Presentare progetti nell'ambito del progetto Alternanza Scuola-Lavoro	3	Numero degli studenti	20	20	20	Tra l'11 e il 19 giugno 2018, 20 studenti delle scuole superiori hanno partecipato alle attività svolte dai ricercatori del dipartimento nell'ambito di neurobiologia, biochimica e metabolismo, malattie e ricerca di nuovi approcci terapeutici. Il target "2018" risulta soddisfatto.
IIIMISS1	Aumentare la visibilità della ricerca e dell'attività culturale dell'Ateneo verso il mondo esterno	Sviluppare un sistema di descrizione, monitoraggio e comunicazione all'esterno delle attività di terza missione svolte dal Dipartimento	IIIMISS1-4DIP		utilizzare la pagina facebook di dipartimento per comunicare eventi, notizie, contenuti di ricerca ad un largo pubblico	3	Numero di visualizzazioni medie mensili (copertura dagli insights account facebook)	1000	1500	2000	Il target "2018" prevedeva un numero di visualizzazioni medie mensili della pagina facebook del Dipartimento (1000) https://www.facebook.com/DiSFeBMilano/ . Il numero di visualizzazioni nel 2018 è stato di 508. Il target "2018" non risulta soddisfatto.
IIIMISS1	Aumentare la visibilità della ricerca e dell'attività culturale dell'Ateneo verso il mondo esterno	Sviluppare un sistema di descrizione, monitoraggio e comunicazione all'esterno delle attività di terza missione svolte dal Dipartimento	IIIMISS1-5DIP		mantenere aggiornati i contenuti, le notizie, etc del sito web del dipartimento	3	Numero visite medie mensili	2000	2500	3000	Il target "2018" prevedeva un numero medio mensile di visite (2000) al sito web del Dipartimento www.disfeb.unimi.it . Il numero di visite nel 2018 è stato di 2463. Il target "2018" risulta soddisfatto.
IIIMISS2	Promuovere l'innovazione, lo sviluppo di scoperte e le collaborazioni con le imprese, l'economia e la finanza	Promuovere l'attività di valorizzazione dei risultati della ricerca presso i professori e ricercatori del dipartimento	IIIMISS2-1DIP		i) redazione di un report delle ricerche sviluppate dal DiSFeB rivolto a partner industriali; ii) creazione di una sezione ad hoc nel sito del dipartimento rivolto a partner industriali per sviluppare collaborazioni	2	numero di aziende con cui sono stati stipulati contratti di ricerca commissionata		incremento del 10%	incremento del 20%	Per il raggiungimento di questo obiettivo, nella seduta del consiglio di dipartimento del 29/10/2018 è stata approvata la costituzione di un gruppo di lavoro formato da docenti che nell'ultimo biennio hanno avuto contratti con aziende, il Prof. Alberto Corsini e i Prof.ri Laura Calabresi, Marco A. Riva, Mario Dell'Agli. Il compito principale di questo gruppo di lavoro sarà redigere, con il contributo di tutti i componenti del dipartimento, un report delle ricerche sviluppate dal DiSFeB rivolto a partner industriali che possa rappresentare un portfolio delle competenze tecnico-scientifiche da aggiornare annualmente, con le linee di ricerca che possano essere più appetibili per le industrie. Non sono previsti target per il 2018.
IIIMISS2	Promuovere l'innovazione, lo sviluppo di scoperte e le collaborazioni con le imprese, l'economia e la finanza	Promuovere l'attività di valorizzazione dei risultati della ricerca presso i professori e ricercatori del dipartimento	IIIMISS2-2DIP		Aggiornamento tariffario di dipartimento	2	% di richieste di fatture derivanti da attività da tariffario	10%	12%	15%	Nella seduta del consiglio di dipartimento del 29/10/2018 è stata approvata la costituzione di un gruppo di lavoro formato dai Prof.ri Fabrizio Gardoni e Donatella Caruso, che hanno recentemente lavorato alla preparazione del tariffario delle Unitech NoLimits e Omics, e dalle Prof.sse Angela Maria Rizzo, Patrizia Restani e Alessandra Polissi che nell'ultimo biennio hanno condotto analisi da tariffario. Il gruppo di lavoro avrà il compito di aggiornare l'attuale tariffario di dipartimento. Il target "2018" prevedeva l'incremento in percentuale (10%) delle richieste di fattura derivanti da attività da tariffario. Nel 2018 sono state richieste 200 fatture per importo complessivo pari ad € 83.445,00 (IVA esclusa) rispetto al 2017 che ha visto la richiesta di 154 fatture per un importo complessivo pari ad € 42.478,00 (IVA esclusa). Il target "2018" risulta soddisfatto con un incremento del 30%.